

# BILS DEROO HOLDING SAS (GROUP)

WAZIERS - France | Transports routiers de marchandises

Taille de l'entreprise : M | Périmètre d'évaluation : Groupe

Score global  
↗ **75**/100

Percentile  
**93rd**



## Fiche d'évaluation

Date de publication : 18 août 2025 Valable jusqu'au : 18 août 2026

### Score global

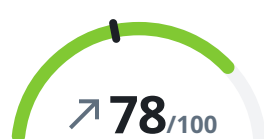
Percentile  
**93rd**

↗ **75**/100



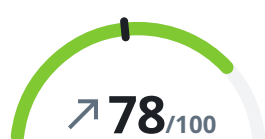
### Environnement

Impact sur le score ●●●○



### Social et Droits Humains

Impact sur le score ●●●●



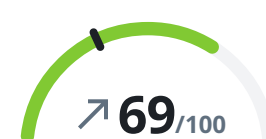
### Éthique

Impact sur le score ●○○○



### Achats Responsables

Impact sur le score ●○○○



## Environnement

Impact sur le score ●●●○

↗ **78**/100

### Environnement | Politiques

Impact sur le score ●●●●

↗ **100**/100

Une politique est un ensemble d'objectifs qui concerne des enjeux RSE spécifiques. Elle montre qu'une entreprise a l'intention de réduire ses impacts, d'atténuer ses risques ou d'améliorer ses performances.

#### Forces

Objectifs quantitatifs fixés sur la pollution de l'air

Objectifs quantitatifs fixés sur les matières premières, produits chimiques et déchets

Politique environnementale sur la pollution de l'air

Politique environnementale sur les matières premières, produits chimiques et déchets

Objectifs quantitatifs fixés sur la consommation d'énergie et les émissions de gaz à effet de serre

Politique environnementale sur la consommation d'énergie et les émissions de gaz à effet de serre

Politique exceptionnelle sur les grands enjeux environnementaux

### Environnement | Adhésion

Impact sur le score ●○○○

↗ **75**/100

Les adhésions se rapportent au soutien ou aux engagements publics pris par votre entreprise lorsqu'elle décide d'œuvrer en faveur des objectifs et des principes définis par une organisation tierce.

#### Forces

Adhésion au Pacte Mondial des Nations unies (PMNU)

**Environnement | Mesures** Impact sur le score ●●●●

● ↗ 100/100

Les mesures sont les actions de votre entreprise en faveur de vos politiques et engagements RSE.

**Forces**

Réduction de la consommation de matériaux via l'optimisation des processus
Campagne régulière de mesure du bruit (relevé de mesures du bruit à la limite du site)
Actions concernant l'étiquetage, le stockage, la manipulation et le transport de substances dangereuses
Mesures en place pour répondre à l'urgence environnementale
Formation des employés pour manipuler et traiter les substances dangereuses en toute sécurité
Formation des employés aux économies d'énergie/actions climatiques
Réduction des déchets internes au moyen de la réutilisation, de la récupération ou du recyclage des matériaux
Actions ou formations pour sensibiliser les employés à la réduction et au tri des déchets
Achat et/ou génération d'énergie renouvelable
Audit énergétique et/ou carbone
Réduction des émissions de carbone dans le domaine du transport

**Environnement | Certifications** Impact sur le score ●●●○

● ↗ 50/100

Les certifications confirment votre conformité envers les normes internationales (par exemple, ISO 14001). Elles doivent être émises par un organisme de certification externe.

**Forces**

Certification environnementale spécifique
-------------------------------------------

**Points d'amélioration**

<span>Priorité moyenne</span> Pas d'information concernant une certification ISO14001/ EMAS
---------------------------------------------------------------------------------------------

**Environnement | Reporting** Impact sur le score ●●●○

● ↘ 0/100

Le reporting repose sur des indicateurs de performance clés quantitatifs qui permettent de mesurer votre mise en œuvre des pratiques RSE.

**Forces**

Ne déclare aucun site ou activité situé dans ou à proximité de zones sensibles du point de vue de la biodiversité (non vérifié)
L'entreprise communique ses progrès vers les objectifs de développement durable (ODD)
Analyse de matérialité dans le reporting développement durable

**Points d'amélioration**

Priorité élevée	Reporting non concluant sur les problématiques environnementales
Priorité faible	Reporting déclaré sur le poids total des polluants atmosphériques, mais aucun document justificatif disponible
Priorité faible	Reporting déclaré sur le poids total de déchets valorisés, mais aucun document justificatif disponible
Priorité faible	Reporting déclarés sur le poids total des déchets non dangereux, mais aucun document justificatif disponible
Priorité faible	Reporting déclaré sur le total des émissions brutes de GES du Scope 3 en aval, mais aucun document justificatif disponible
Priorité faible	Reporting déclarés sur la consommation énergétique totale, mais aucun document justificatif disponible
Priorité faible	Reporting déclaré sur la consommation totale d'énergies renouvelables, mais aucun document justificatif disponible
Priorité faible	Reporting déclarés sur le poids total des déchets dangereux, mais aucun document justificatif disponible
Priorité faible	Aucune information relative au reporting sur le total des émissions brutes de GES du Scope 2 (selon le marché ou la localisation)
Priorité faible	Reporting déclaré sur le total des émissions brutes de GES du Scope 1, mais aucun document justificatif disponible
Priorité faible	Reporting déclaré sur le total des émissions brutes de GES du Scope 3, mais aucun document justificatif disponible
Priorité faible	Faites procéder à une assurance ou vérification externe de votre reporting RSE
Priorité faible	Alignez votre reporting sur une norme de reporting RSE (p. ex., GRI, ESRS, IFRS)

**Environnement | Veille 360°**

Impact sur le score ●●●●

→ 75/100

L'indicateur correspondant aux observations « Veille 360° » est évalué en fonction des données que nous recueillons grâce à l'analyse de milliers de sources relevant du domaine public. Cela nous permet d'obtenir une vue d'ensemble plus large de la gestion RSE de votre entreprise.

**Forces et points d'amélioration**

Aucune recommandation pour le moment

**Articles ayant impacté votre score (4)**

Articles portant sur votre entreprise que nous avons trouvés dans des bases de données publiques

**Transport - Logistique : les enjeux d'un secteur en pleine mutation**

www.lavoixdunord.fr | avr. 2024

Le Groupe Bils-Deroo mise sur le report modal de la route vers le ferroviaire et le fluvial, qu'il perçoit comme une réponse significative à la décarbonation. Le groupe sinois tend vers des solutions plus « green », que ce soit dans son activité transport avec un parc à 60% non diesel (HVO, B100, Gaz) comme dans son activité logistique : électricité verte pour 100% du parc d'entrepôts et certification environnementale pour tous les nouveaux sites.

**Veille 360°**

Impact sur le score

**Neutre**

Sévérité

**Neutre**

valide du avr. 2024 au mai 2029



**Bils-Deroo pilote et réduit la consommation énergétique de ses entrepôts**

www.lemondeinformatique.fr | sept. 2022

En recourant à la solution Efcia pour le pilotage énergétique de ses locaux, le logisticien Bil-Deroo a réalisé jusqu'à 10 % d'économies d'énergie.

**Veille 360°**

Impact sur le score

**Neutre**

Sévérité

**Neutre**

valide du sept. 2022 au oct. 2027



**Bils-Deroo entame une démarche RSE et ouvre une agence transport à Avignon**

www.voxlog.fr | mai 2022

Bils-Deroo, groupe de transport et logistique, s'engage pour trois ans dans une démarche RSE via sa filiale Transport qui a signé la charte Objectif CO2 du programme EVE (Engagements Volontaires pour l'Environnement). Par l'intermédiaire de ce dispositif créé par l'Ademe et d'autres organismes professionnels, le prestataire se fixe comme objectif de diminuer de 30 % ses émissions de gaz carbonique en suivant à la lettre un plan reposant sur quatre axes : les véhicules, le carburant, les conducteurs et l'organisation de transport.

**Veille 360°**

Impact sur le score

**Neutre**

Sévérité

**Neutre**

valide du mai 2022 au juin 2027



**No records found for this company on Compliance Database**

juil. 2025

**Veille 360°**

Impact sur le score

**Neutre**

Sévérité

**N/A**

valide du juil. 2025 au juil. 2030

**Social et Droits Humains**

Impact sur le score ●●●●

● ↗ 78/100

**Social et Droits Humains | Politiques**

Impact sur le score ●●●●

● ↗ 100/100

Une politique est un ensemble d'objectifs qui concerne des enjeux RSE spécifiques. Elle montre qu'une entreprise a l'intention de réduire ses impacts, d'atténuer ses risques ou d'améliorer ses performances.

**Forces**

Politique sociale et de droits humains sur le dialogue social
Politique sociale et de droits humains sur le travail des enfants, le travail forcé et le trafic d'êtres humains
Objectifs quantitatifs fixés sur les conditions de travail
Politique sociale et de droits humains sur les conditions de travail
Politique sociale et de droits humains sur la santé et la sécurité des employés
Objectifs quantitatifs fixés sur la santé et la sécurité des employés
Politique sociale et de droits humains sur la gestion des carrières et la formation
Politique sociale et des droits humains concernant la prévention de la discrimination et du harcèlement
Politiques exceptionnelles sur les principaux enjeux liés aux questions sociales et de droits humains

**Points d'amélioration**

<p>Priorité faible Déclare qu'aucun engagement ni examen n'a été réalisé concernant le paiement d'un salaire décent</p>
-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

**Social et Droits Humains | Adhésion**

Impact sur le score ●○○○

● ↗ 75/100

Les adhésions se rapportent au soutien ou aux engagements publics pris par votre entreprise lorsqu'elle décide d'œuvrer en faveur des objectifs et des principes définis par une organisation tierce.

**Forces**

Adhésion au Pacte Mondial des Nations unies (PMNU)

**Social et Droits Humains | Mesures**

Impact sur le score ●●●●

● ↗ 100/100

Les mesures sont les actions de votre entreprise en faveur de vos politiques et engagements RSE.

**Forces**

Communication du processus de rémunération à tous les employés (ex. grille salariale, procédure d'évolution des salaires)

Enquête de satisfaction des salariés

Couverture des salariés en soins de santé

Rémunération des heures de travail supplémentaires ou atypiques

Formation visant à développer les compétences

Convention collective sur la prévention de la discrimination et du harcèlement

Mécanisme de réclamation sur les questions de discrimination et de harcèlement

Convention collective sur la gestion des carrières et la formation

Actions visant à prévenir la discrimination lors de la phase de recrutement

Actions pour promouvoir la mobilité interne

Représentants du personnel ou comité de représentation du personnel (par ex. Comité d'Entreprise)

Formation de sensibilisation à la discrimination et au harcèlement

Plan d'action d'urgence en matière de santé et de sécurité des employés

Organisation flexible du travail (ex. travail à distance, horaires flexibles)

Évaluation régulière de la performance individuelle

Plan de carrière et de développement individuel pour tous les employés

Formation de sensibilisation sur le travail des enfants, l'esclavage et/ou la traite des êtres humains

Examen de santé régulier des employés

Procédure de réclamation en place permettant aux employés de signaler les problèmes de santé et sécurité au travail

Actions visant à prévenir l'abus d'alcool ou d'autres drogues

Inspections ou audits de sécurité de l'équipement

Actions préventives pour réduire les lésions attribuables au travail répétitif

Formation des conducteurs ou opérateurs sur les risques pour la santé et la sécurité ainsi que les bonnes pratiques de travail

Évaluation des risques en matière de santé et de sécurité des employés

Actions en place pour garantir la santé et la sécurité des travailleurs non-salariés et des autres travailleurs sous contrat dans les locaux

**Points d'amélioration**

Priorité faible Développer davantage votre mécanisme de réclamation (règlement des griefs) concernant les conditions de travail

**Social et Droits Humains | Certifications** Impact sur le score ●●●○

● → 0/100

Les certifications confirment votre conformité envers les normes internationales (par exemple, ISO 14001). Elles doivent être émises par un organisme de certification externe.

**Points d'amélioration**

Priorité faible Aucune information sur la certification ISO 45001

**Social et Droits Humains | Reporting** Impact sur le score ●●●○

● ↘ 25/100

Le reporting repose sur des indicateurs de performance clés quantitatifs qui permettent de mesurer votre mise en œuvre des pratiques RSE.

**Forces**

L'entreprise communique ses progrès vers les objectifs de développement durable (ODD)

Analyse de matérialité dans le reporting développement durable

**Points d'amélioration**

Priorité élevée Reporting insuffisant sur les problématiques sociales et liées aux droits humains

Priorité faible Reporting déclaré sur le nombre de jours perdus pour cause de blessure, décès et maladie liés au travail, mais aucun document justificatif disponible

Priorité faible Reporting déclaré sur le nombre d'accidents liés au travail comptabilisables, mais aucune documentation justificative n'est disponible

Priorité faible Reporting déclaré sur le nombre moyen d'heures de formation par employé, mais aucun document justificatif disponible

Priorité faible Aucune information concernant le reporting lié à la discrimination et au harcèlement

Priorité faible Faites procéder à une assurance ou vérification externe de votre reporting RSE

Priorité faible Alignez votre reporting sur une norme de reporting RSE (p. ex., GRI, ESRS, IFRS)

Priorité faible Aucune information relative au reporting sur le rapport entre la rémunération totale annuelle de la personne la mieux rémunérée et la rémunération totale annuelle médiane de l'ensemble des employés

**Social et Droits Humains | Veille 360°** Impact sur le score ●●●●

● → 75/100

L'indicateur correspondant aux observations « Veille 360° » est évalué en fonction des données que nous recueillons grâce à l'analyse de milliers de sources relevant du domaine public. Cela nous permet d'obtenir une vue d'ensemble plus large de la gestion RSE de votre entreprise.

**Forces et points d'amélioration**

Aucune recommandation pour le moment

**Articles ayant impacté votre score (3)**

Articles portant sur votre entreprise que nous avons trouvés dans des bases de données publiques

**L'index égalité professionnelle pour SIMASTOCK - SOCIETE INDUSTRIELLE DE MANUTENTION ET DE STOCKAGE pour l'année 2025**

egapro.travail.gouv.fr | janv. 2025

SIMASTOCK - SOCIETE INDUSTRIELLE DE MANUTENTION ET DE STOCKAGE a reçu une note de 85 sur 100 de l'index égalité professionnelle entre les femmes et les hommes pour l'année 2025.

**Veille 360°**

Impact sur le score

**Neutre**

Sévérité

**Neutre**

valide du janv. 2024 au févr. 2029



**Accords d'entreprise chez SIMASTOCK - SIMASTOCK - SOCIETE INDUSTRIELLE DE MANUTENTION ET DE STOCKAGE.**

www.droits-salaries.com | mai 2024

Les négociations entre la direction de SIMASTOCK - SIMASTOCK - SOCIETE INDUSTRIELLE DE MANUTENTION ET DE STOCKAGE. et les instances représentatives du personnel ont abouti sur les accords et avenants suivants. Les résultats des négociations avec les partenaires sociaux chez SIMASTOCK - SIMASTOCK - SOCIETE INDUSTRIELLE DE MANUTENTION ET DE STOCKAGE. précisent les droits, avantages et obligations de l'employeur et des salariés.

**Veille 360°**

Impact sur le score

**Neutre**

Sévérité

**Neutre**

valide du juin 2023 au juil. 2028



**No records found for this company on Compliance Database**

juil. 2025

**Veille 360°**

Impact sur le score

**Neutre**

Sévérité

**N/A**

valide du juil. 2025 au juil. 2030

**Éthique**

Impact sur le score ●○○○

● ↗ 62/100

**Éthique | Politiques**

Impact sur le score ●●●●

● → 50/100

Une politique est un ensemble d'objectifs qui concerne des enjeux RSE spécifiques. Elle montre qu'une entreprise a l'intention de réduire ses impacts, d'atténuer ses risques ou d'améliorer ses performances.

**Forces**

Politique sur la corruption
Politique sur la fraude
Sanctions disciplinaires en cas de violation des politiques
Politiques standards sur la majorité des sujets d'éthique
Objectifs quantitatifs fixés sur des problématiques pertinentes
Politique en matière de sécurité de l'information
Politique sur le blanchiment d'argent
Politique sur les conflits d'intérêts

**Éthique | Adhésion**

Impact sur le score ●○○○

● ↗ 50/100

Les adhésions se rapportent au soutien ou aux engagements publics pris par votre entreprise lorsqu'elle décide d'œuvrer en faveur des objectifs et des principes définis par une organisation tierce.

**Forces**

Adhésion au Pacte Mondial des Nations unies (PMNU)

**Éthique | Mesures**

Impact sur le score ●●●●

● ↗ 75/100

Les mesures sont les actions de votre entreprise en faveur de vos politiques et engagements RSE.

**Forces**

Mise en œuvre d'un calendrier de conservation des documents

Processus permettant aux clients ou consommateurs de consulter leurs données personnelles ou confidentielles

Procédure de réponse aux incidents pour gérer les atteintes aux informations confidentielles

Mesures visant à protéger les données des consommateurs/clients d'un accès ou d'une divulgation non autorisée

Formation de sensibilisation pour prévenir les atteintes à la sécurité de l'information

Procédure d'alerte à disposition des parties prenantes afin de signaler toute forme de corruption

Formation de sensibilisation pour prévenir la corruption

Évaluations des risques de corruption effectuées

**Points d'amélioration**

Priorité élevée Documentation non concluante concernant les évaluations des risques de sécurité de l'information

Priorité faible Documentation non concluante sur la procédure d'approbation pour les transactions sensibles (p. ex. cadeaux d'affaire, invitations)

Priorité faible Documentation non concluante sur les audits des procédures de contrôle en matière de corruption

Priorité faible Documentation non concluante sur un programme de diligence raisonnable sur les tiers en matière de lutte contre la corruption

**Éthique | Certifications**

Impact sur le score ●●●○

● → 25/100

Les certifications confirment votre conformité envers les normes internationales (par exemple, ISO 14001). Elles doivent être émises par un organisme de certification externe.

**Forces et points d'amélioration**

Aucune recommandation pour le moment

**Éthique | Reporting**

Impact sur le score ●●●○

● ↘ 0/100

Le reporting repose sur des indicateurs de performance clés quantitatifs qui permettent de mesurer votre mise en œuvre des pratiques RSE.

**Forces**

L'entreprise communique ses progrès vers les objectifs de développement durable (ODD)

Analyse de matérialité dans le reporting développement durable

**Points d'amélioration**

**Priorité élevée** Reporting non concluant sur les problématiques d'éthique

**Priorité faible** Faites procéder à une assurance ou vérification externe de votre reporting RSE

**Priorité faible** Alignez votre reporting sur une norme de reporting RSE (p. ex., GRI, ESRS, IFRS)

**Éthique | Veille 360°**

Impact sur le score ●●●●

● → 75/100

L'indicateur correspondant aux observations « Veille 360° » est évalué en fonction des données que nous recueillons grâce à l'analyse de milliers de sources relevant du domaine public. Cela nous permet d'obtenir une vue d'ensemble plus large de la gestion RSE de votre entreprise.

**Forces et points d'amélioration**

Aucune recommandation pour le moment

**Articles ayant impacté votre score (1)**

Articles portant sur votre entreprise que nous avons trouvés dans des bases de données publiques

No records found for this company on Compliance Database

juil. 2025

**Veille 360°**

Impact sur le score

**Neutre**

Sévérité

**N/A**

valide du juil. 2025 au juil. 2030

**Achats Responsables**

Impact sur le score ●○○○

● ↗ 69/100

**Achats Responsables | Politiques**

Impact sur le score ●●●●

● → 75/100

Une politique est un ensemble d'objectifs qui concerne des enjeux RSE spécifiques. Elle montre qu'une entreprise a l'intention de réduire ses impacts, d'atténuer ses risques ou d'améliorer ses performances.

**Forces**

Objectifs quantitatifs relatifs aux achats responsables

Politique d'achats responsables avancée sur les facteurs sociaux et environnementaux

**Achats Responsables | Adhésion**

Impact sur le score ●○○○

● ↗ 50/100

Les adhésions se rapportent au soutien ou aux engagements publics pris par votre entreprise lorsqu'elle décide d'œuvrer en faveur des objectifs et des principes définis par une organisation tierce.

**Forces**

Adhésion au Pacte Mondial des Nations unies (PMNU)

**Achats Responsables | Mesures** Impact sur le score ●●●●

● ↗ 75/100

Les mesures sont les actions de votre entreprise en faveur de vos politiques et engagements RSE.

**Forces**

Intégration systématique de clauses sociales et environnementales dans les contrats fournisseurs

Évaluation des fournisseurs concernant leurs pratiques environnementales et sociales

Évaluation des risques d'impacts négatifs au niveau RSE dans la chaîne d'approvisionnement

Le code de conduite RSE pour les fournisseurs est mis en œuvre

Formation des acheteurs sur les enjeux sociaux et environnementaux au sein de la chaîne logistique

**Points d'amélioration**

Priorité moyenne Absence de documentation concluante concernant les audits sur site des fournisseurs eu égard aux problématiques environnementales et sociales

Priorité faible Absence de documentation concluante sur le développement des capacités des fournisseurs concernant les risques d'impacts négatifs au niveau RSE

Priorité faible Absence de documentation concluante concernant les programmes de récompenses destinés aux fournisseurs en fonction de leurs performances environnementales et sociales

Priorité faible Absence de documentation concluante concernant les objectifs en matière d'achats durables intégrés dans les évaluations de performance des acheteurs

**Achats Responsables | Certifications** Impact sur le score ●●●○

● ↗ 50/100

Les certifications confirment votre conformité envers les normes internationales (par exemple, ISO 14001). Elles doivent être émises par un organisme de certification externe.

**Forces et points d'amélioration**

Aucune recommandation pour le moment

**Achats Responsables | Reporting** Impact sur le score ●●●○

● ↘ 0/100

Le reporting repose sur des indicateurs de performance clés quantitatifs qui permettent de mesurer votre mise en œuvre des pratiques RSE.

**Forces**

L'entreprise communique ses progrès vers les objectifs de développement durable (ODD)

Analyse de matérialité dans le reporting développement durable

**Points d'amélioration**

**Priorité élevée** Reporting non concluant sur les problématiques d'achats responsables

**Priorité faible** Reporting déclaré sur le total des émissions brutes de GES du Scope 3 en amont, mais aucun document justificatif disponible

**Priorité faible** Faites procéder à une assurance ou vérification externe de votre reporting RSE

**Priorité faible** Alignez votre reporting sur une norme de reporting RSE (p. ex., GRI, ESRS, IFRS)

**Achats Responsables | Veille 360°** Impact sur le score ●●●●

● → **75**/<sub>100</sub>

L'indicateur correspondant aux observations « Veille 360° » est évalué en fonction des données que nous recueillons grâce à l'analyse de milliers de sources relevant du domaine public. Cela nous permet d'obtenir une vue d'ensemble plus large de la gestion RSE de votre entreprise.

**Forces et points d'amélioration**

**Aucune recommandation pour le moment**

**Articles ayant impacté votre score (1)**

Articles portant sur votre entreprise que nous avons trouvés dans des bases de données publiques

**No records found for this company on Compliance Database**

juil. 2025

**Veille 360°**

Impact sur le score

**Neutre**

Sévérité

**N/A**

valide du juil. 2025 au juil. 2030

Les clauses de non-responsabilité ci-dessous s'appliquent à vous si vous n'avez pas de relation contractuelle avec EcoVadis :

1. Cette Fiche d'évaluation dispose d'une validité de douze (12) mois à compter de sa date d'émission. La notation et cette Fiche d'évaluation ont été préparées sur la base des informations fournies par l'entreprise évaluée et conformément aux bonnes pratiques du secteur et à la méthodologie EcoVadis, qui peut différer de celle utilisée par d'autres entreprises effectuant des évaluations similaires. EcoVadis décline toute responsabilité quant aux actions et/ou décisions prises par un tiers, y compris toute décision d'investissement, sur la base des évaluations et/ou de la présente Fiche d'évaluation.
2. Cette Fiche d'évaluation repose sur des informations communiquées et des news mises à la disposition d'EcoVadis au moment de l'évaluation. Si des informations ou des circonstances changent sensiblement au cours de la période de validité de la Fiche d'Évaluation, EcoVadis se réserve le droit de retirer temporairement la Fiche d'Évaluation, afin de réévaluer et d'octroyer éventuellement une Fiche d'évaluation révisée.
3. La présente Fiche d'évaluation est la propriété intellectuelle d'EcoVadis et ne doit pas : (i) faire l'objet d'une copie, d'une modification, d'une traduction, d'une publication ou d'une reproduction ni (ii) être utilisée dans le cadre de ou en lien avec une quelconque autre évaluation RSE/ESG, sauf convention contraire dans un accord écrit signé avec EcoVadis.
4. La présente Fiche d'évaluation contient des informations EcoVadis confidentielles. Sauf convention contraire dans un accord écrit signé avec EcoVadis, cette Fiche d'évaluation et la notation ne doivent pas être utilisées par un tiers dans le cadre de ou en lien avec une quelconque activité génératrice de revenus ni être partagées avec d'autres individus ou entités ; elles ne peuvent être utilisées que pour les besoins internes d'un tiers.
5. Seule la Fiche d'évaluation d'une entreprise évaluée disposant d'un abonnement Select peut être utilisée à des fins ESG (prêts « verts » et produits similaires proposés par toute institution financière en dehors de la solution EcoVadis).
6. La notation et cette Fiche d'évaluation ont été préparées sur la base des informations fournies par l'entreprise évaluée et conformément aux bonnes pratiques du secteur et à la méthodologie EcoVadis, qui peut différer de celle utilisée par d'autres entreprises effectuant des évaluations similaires. EcoVadis décline toute responsabilité quant aux actions et/ou décisions prises par un tiers, y compris toute décision d'investissement, sur la base des évaluations et/ou de la présente Fiche d'évaluation.