GROUPE BILS-DEROO
la logistique clef en main

RAPPORT DE DURABILITÉ | 2025

Rapport de Durabilité du Groupe Bils-Deroo

À propos de ce rapport

Le Groupe Bils-Deroo est un acteur majeur du transport et de la Supply Chain en France, fort de 115 ans d'histoire et d'un ancrage historique dans les Hauts-de-France. Année après année, le Groupe a su faire évoluer son métier pour répondre aux enjeux actuels de la logistique et du transport, tout en construisant une organisation solide, structurée autour de 25 sites et de 900 collaborateurs.

Conscient des responsabilités qui accompagnent son développement, le Groupe s'engage aujourd'hui dans une démarche de durabilité affirmée, tant sur le plan environnemental que social et éthique. Ce rapport présente les engagements, les actions et les orientations qui traduisent cette volonté d'inscrire durablement l'activité du Groupe dans une trajectoire responsable.

01 LETTRE D'ENGAGEMENT DE LA DIRECTION

02 PRÉSENTATION DU GROUPE

03 NOTRE DÉMARCHE RSE

04 ÊTRE UNE ENTREPRISE SOCIALEMENT ENGAGÉE

05 RÉDUIRE NOTRE IMPACT SUR L'ENVIRONNEMENT

06 ADOPTER UN COMPORTEMENT ET DES PRATIQUES RESPONSABLES

07 ORIENTATION POUR LE FUTUR

Lettre d'engagement de la direction

Face aux enjeux sociaux, environnementaux et économiques qui redéfinissent en profondeur le rôle des entreprises, nous réaffirmons notre engagement en faveur d'un développement plus responsable et durable.

En tant qu'entreprise adhérente au Pacte Mondial des Nations Unies, nous renouvelons notre soutien aux dix principes relatifs au respect des droits humains, aux normes internationales du travail, à la protection de l'environnement et à la lutte contre la corruption. Ces principes constituent pour nous un cadre structurant, au cœur de notre stratégie de responsabilité sociétale et de nos pratiques quotidiennes.

Dans un contexte de transformation accélérée du secteur et d'attentes croissantes de la part de nos parties prenantes – collaborateurs, clients, partenaires, institutions – nous avons la conviction que la performance durable repose sur l'intégration équilibrée des dimensions environnementales, sociales et de gouvernance. Notre engagement au sein du Pacte Mondial s'inscrit pleinement dans cette vision.

A travers ce rapport, nous souhaitons rendre compte avec transparence et sincérité des actions engagées, des progrès réalisés mais également des axes d'amélioration identifiés. Cette démarche s'inscrit dans une logique d'amélioration continue , en cohérence avec nos autres engagements et référentiels de durabilité.

Nous poursuivons nos efforts pour intégrer les Dix Principes du Pacte Mondial dans l'ensemble de nos activités, renforcer leur déploiement au sein de notre organisation et encourager leur prise en compte tout au long de notre chaîne de valeur. Nous veillons également à contribuer, à notre échelle, aux Objectifs de Développement Durable (ODD) définis par les Nations Unies.

Convaincus que les entreprises ont un rôle à jouer dans la construction d'un avenir plus responsable, nous renouvelons notre engagement à soutenir les valeurs et les ambitions portées par le Pacte Mondial et à inscrire durablement nos actions dans cette dynamique globale.

Présentation du Groupe Bils-Deroo

02

A propos de Bils-Deroo

Implanté dans les Hauts-de-France depuis 115 ans, le Groupe Bils-Deroo a su transformer son héritage régional en une dynamique de rayonnement national. Aujourd'hui, le Groupe rassemble plus de 900 collaborateurs répartis sur 25 sites, représentant une surface exploitée de 800 000 m². Le Groupe offre des solutions de transport et de logistique sur mesure, organisées autour de deux expertises complémentaires : le transport et la Supply Chain.

Le Groupe conçoit des solutions de transport globales et sur mesure, pilotées par la précision opérationnelle. Sa flotte, composée de 250 moteurs poids lourds et 500 semi-remorques, est appuyée par des outils de pilotage de flotte et de traçabilité en temps réel, garantissant une gestion optimisée des flux et une visibilité continue (H24) sur l'ensemble des opérations, partout en Europe.

Fort de 45 années d'expertise en Supply Chain, le Groupe conçoit des solutions logistiques clef en main, agiles et innovantes, permettant de piloter les flux avec efficacité. Cette agilité technologique repose notamment sur un WMS (Warehouse Management System) développé en propriété, qui offre une flexibilité et une précision optimales dans la gestion des stocks.

Siège social
Sin-Le-Noble (59)

Chiffre d'affaires 2025
150 million d'€

Collaborateurs
900

Sites logistiques
25

M² exploités
800 000m²

Moteurs Euro 6
250

Histoire du Groupe

1911
Groupe BILS (de son vrai nom BEYLS, devenu BILS par arrœur), de retour des USA, s'installe à Sin-Le-Noble

1927
Mariage de Maurice BILS et de Germaine DEROO et création de la maison BILS-DEROO à Waziers, épicerie et vente de pommes de terre en gros, au coeur de la cité Fosse Notre-Dame.

1945
Naissance de Jacques BILS, troisième fils du couple Maurice et Germaine BILS-DEROO.

1963
Achat du premier semi-remorque pour livrer les pommes de terre, et achat d'une license pour le transport public de marchandises.

1970
Construction d'une usine de conditionnement de pommes de terre entièrement mécanisée, embranchée fer. RENAULT, devenu ensuite client historique du Groupe, construit une usine à Douai.

1978
L'activité transport dépasse l'activité pommes de terre. Construction d'un garage poids lourd (RVI) et rachat aux Charbonnages de France, de la Fosse Notre-Dame à Waziers (5 ha). Construction du premier bâtiment de stockage pour SOTEXO (devenu FAURECIA).

1979
Décès de Maurice BILS et de Germaine DEROO.

1986
Passage au XXIème siècle.

2000
Création du Service Douanes. Achat de l'ancienne plateforme WIBAUT-DREUX-PROMODES à Sin-Le-Noble. Arrivée de Jimmy BILS dans l'entreprise.

2011
Centenaire du Groupe, fêté au Musée de la Mine de Lewarde.

2013
Début de la construction du futur complexe logistique et transport à Sin-Le-Noble (75 000 m² d'entrepôt), d'une zone transport et d'un port sec de conteneurs maritimes, le tout sur 30 hectares.

2018
Construction du nouveau siège social à Sin-Le-Noble

2020
800 000 m² de bâtiments. Premiers camions au gaz et début de l'activité rail-route Nord/Sud. Définition du CAP 2025.

2021
Mise en place d'une démarche RSE au sein du groupe.

2023
Rachat du bâtiment Dourges 4 et lancement de l'activité CAC avec Decathlon. Sortie du livre sur l'histoire de l'entreprise.

2025
Adossement avec Katoen Natie. Une étape clé dans le développement du Groupe Bils Deroo, permettant de renforcer nos capacités logistiques et d'accompagner notre croissance aux côtés d'un acteur international de référence.

2030
Encore de nombreux projets à venir...

Valeurs du Groupe

ESPRIT FAMILIAL

PROXIMITÉ

INTÉGRITÉ

CULTURE SÉCURITÉ

PROFES SIONA LISME

ÉCOUTE ACTIVE

EXCELLENCE DE SERVICE

ADAPTABILITÉ

ENGAGEMENT DURABLE

RESPECT DE L'HUMAIN

ANCRAGE

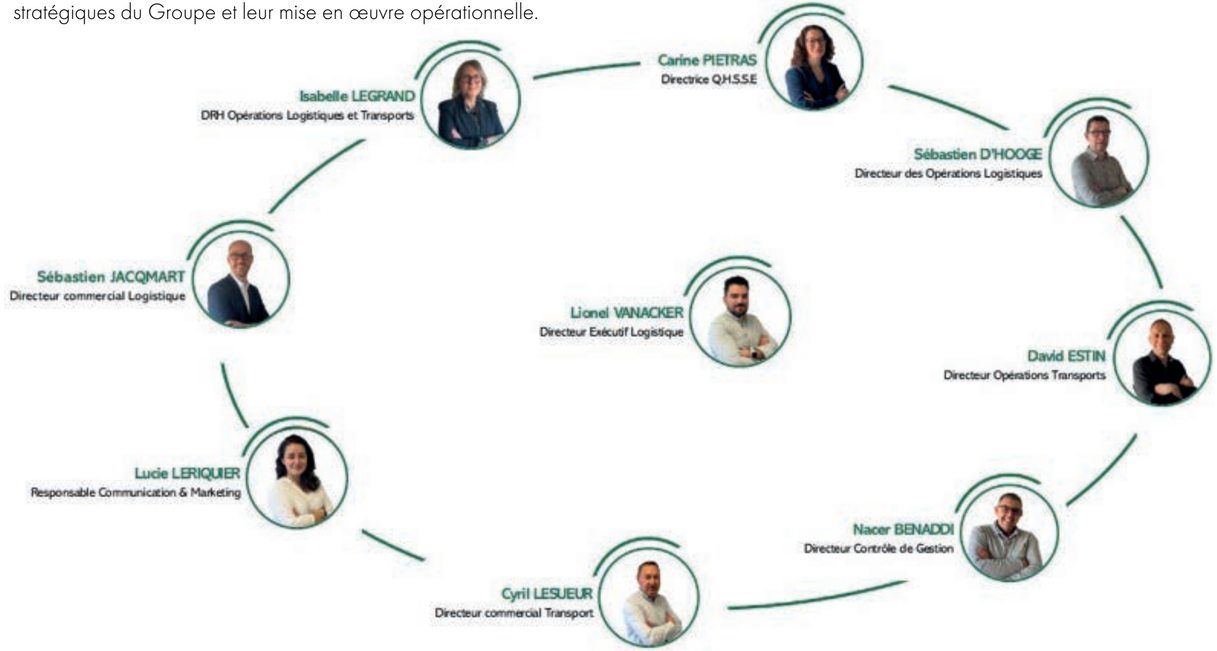
Organisation des activités

Le Groupe Bils-Deroo regroupe un ensemble de société au coeur de ses activités logistiques et transports, à savoir :

- Pour la logistique : Simastock, Logisima et BF - Logistique
- Pour le transport : Bils-Deroo Transports (STIL International) et Transports Fosseux

Gouvernance de l'entreprise

Le Groupe Bils-Deroo s'appuie sur une gouvernance structurée à deux niveaux. Le pilotage stratégique est assuré par le Comité Stratégique du Groupe, composé du Président du Groupe Jimmy Bils, du Secrétaire Général, François-Xavier Degezelle et du Directeur Immobilier, Jacky Bils. Le déploiement opérationnel des activités transport et logistique est confié au Comité de Direction de Bils-Deroo, piloté par Lionel Vanacker, Directeur Exécutif Logistique, et membre du Comité Stratégique. Cette organisation garantit une articulation cohérente entre les orientations stratégiques du Groupe et leur mise en œuvre opérationnelle.



Notre démarche RSE

En juin 2020, le Groupe Bils-Deroo décide de lancer une démarche RSE. Afin de structurer le projet, le comité RSE et la direction ont analysé et étudié le *Référentiel RSE en logistique* et ont construit la démarche autour des enjeux prioritaires définis par la matrice de matérialité du référentiel. C'est également la même année que se constitue le premier comité RSE composé de sept collaborateurs volontaires. En 2021, le comité lance ses premières actions alors basées sur 7 enjeux :

- Santé et sécurité au travail
- Développement du capital humain
- Changement climatique et pollution de l'air
- Energie
- Liens durables avec les cliens, sous-traitants et fournisseurs
- Intégration de la RSE dans la stratégie et dans la gestion des risques et des opportunités
- Pratiques loyales en matière d'informations et de contrats

03

En 2023, le comité RSE décide de se structurer avec une nouvelle organisation notamment avec l'arrivée d'un Chargé de Missions RSE. L'idée étant de regrouper l'ensemble des enjeux en axes et de les associer aux Objectifs de Développement Durable de l'ONU. Chaque axe est alors composé d'enjeux comportant un défi à atteindre grâce au déploiement d'actions.

GOUVERNANCE

La Gourvernance est garante de l'intégration des différentes actions à la stratégie RSE du Groupe.

AXE 1
Etre une entreprise socialement engagée

AXE 2
Réduire notre impact sur l'environnement

AXE 3
Adopter un comportement et des pratiques responsables

2020 — CRÉATION DU COMITÉ RSE

2021 — MISE EN PLACE DES PREMIÈRES ACTIONS RSE ET PARTICIPATION AUX SEMAINES DU DÉVELOPPEMENT DURABLE

2022 — INTÉGRATION DE QUATRE NOUVEAUX ENJEUX À LA DÉMARCHE

2023 — STRUCTURATION DE LA DÉMARCHE RSE DU GROUPE EN TROIS AXES ET OBTENTION DE LA MÉDAILLE DE BRONZE ECOVADIS

2024 — PLAN DE DÉCARBONATION

2025 — ADHÉSION AU PACTE MONDIAL DES NATIONS UNIES ET OBTENTION DE LA MÉDAILLE D'ARGENT ECOVADIS

2025-2026

Contribution aux Objectifs de Développement durable

L'adhésion du Groupe Bils-Deroo au Pacte Mondial des Nations Unies et son engagement en faveur des Objectifs de Développement Durable s'inscrivent dans une même logique : celle d'un développement responsable, structuré autour de principes universels et d'objectifs concrets, au service d'une performance durable et partagée par l'ensemble de ses parties prenantes.

NOUS SOUTENONS LE PACTE MONDIAL
UN GLOBAL COMPACT

Depuis 2025, le Groupe Bils-Deroo a rejoint le **Pacte Mondial des Nations Unies**. En adhérant à cette démarche, le Groupe s'engage à aligner ses activités et sa stratégie sur dix principes universels, répartis en quatre domaines :

DROITS DE L'HOMME

1.Promouvoir et respecter la protection du droit international relatif aux droits de l'Homme
2.Veiller à ne pas se rendre complice de violations des droits de l'Homme

DROIT DU TRAVAIL

3.Respecter la liberté d'association et reconnaître le droit à la négociation collective
4.Contribuer à l'élimination de toutes les formes de travail forcé ou obligatoire
5.Contribuer à l'abolition effective du travail des enfants
6.Contribuer à l'élimination de toute discrimination en matière d'emploi et de profession

ENVIRONNEMENT

7. Appliquer l'approche de précaution face aux problèmes touchant l'environnement
8. Prendre des initiatives tendant à promouvoir une plus grande responsabilité environnementale
9. Favoriser la mise au point et la diffusion de technologies respectueuses de l'environnement

LUTTE CONTRE LA CORRUPTION

10. Agir contre la corruption sous toutes ses formes, y compris l'extorsion de fonds et les pots-de-vin

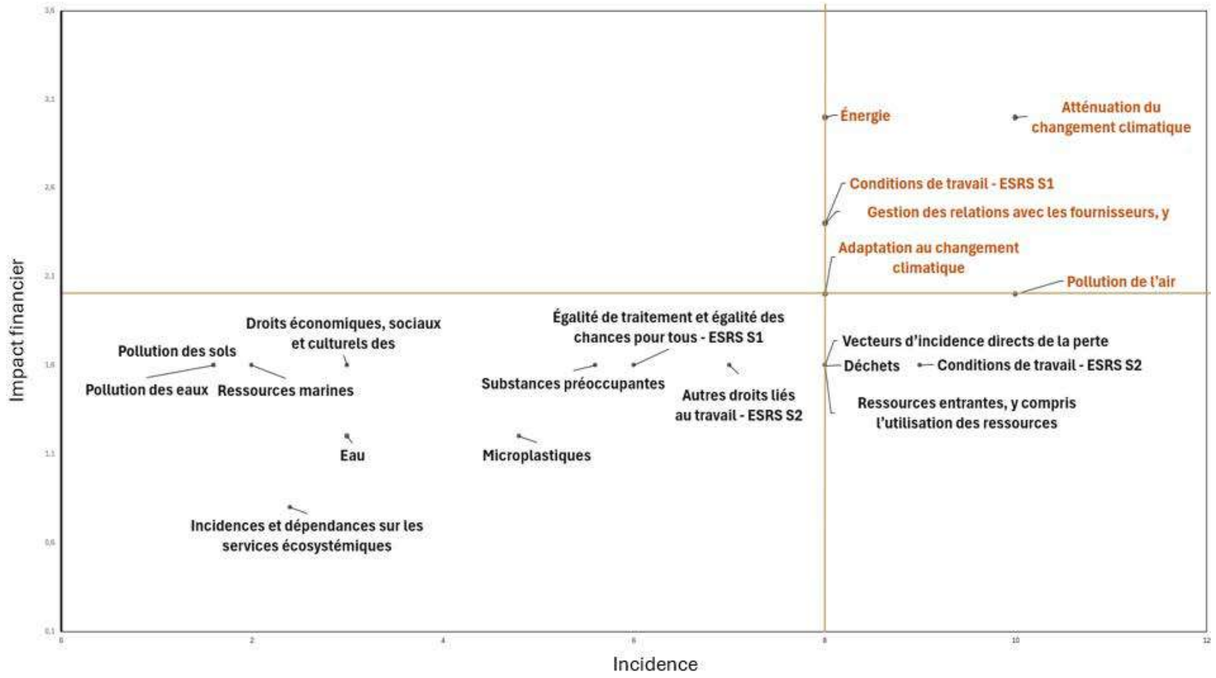
En cohérence avec son adhésion au Pacte Mondial, le Groupe Bils-Deroo a identifié 8 Objectifs de Développement Durable (ODD) sur lesquels il concentre ses efforts, organisés autour de trois axes prioritaires : social, environnemental et éthique.

Matrice de double matérialité

L'analyse de double matérialité permet d'identifier les incidences, risques et opportunités importants liés aux enjeux de durabilité. Elle permet ainsi d'orienter la stratégie de durabilité de l'entreprise. L'analyse de la double matérialité repose sur deux dimensions complémentaires :

- La matérialité financière, qui évalue les effets des enjeux de durabilité sur la performance financière de l'entreprise
- La matérialité d'impact, qui analyse les effets des activités de l'entreprise sur l'environnement et la société.

Chaque élément repose sur 4 sujets de durabilité, chacun étant décliné en sous-sujets stratégiques. Ces sujets ont été identifiés en raison de leur importance du point de vue des impacts générés par l'entreprise et des enjeux financiers. Ceux-ci comprennent : le changement climatique (l'adaptation et l'atténuation au changement climatique , l'énergie) ; la pollution (la pollution de l'air), les effectifs de l'entreprise (sécurité de l'emploi , santé et sécurité) et la conduite des affaires (la gestion des relations avec les fournisseurs).



Cette analyse de double matérialité a été complétée par une analyse des risques de durabilité. Celle-ci consiste à identifier et à évaluer les risques environnementaux, sociaux et de gouvernance. Pour chaque risque, les impacts, les conséquences ainsi que les opportunités pour l'entreprise sont analysés. Cette démarche permet d'identifier les moyens de maîtrise déjà mis en place au sein du Groupe, ainsi que les actions à mener afin de réduire ces risques, leur probabilité et d'en limiter les conséquences.

ESRS S1

ÊTRE UNE ENTREPRISE SOCIALEMENT ENGAGÉE

Notre engagement

Avec plus de 900 collaborateurs réunis sur 18 plateformes logistiques , nous accordons une grande importance à la préservation de leur santé et de leur sécurité . Les secteurs de la logistique et du transport peuvent impliquer des conditions de travail difficiles et des risques professionnels élevés. Dans la région Hauts-de-France, ces secteurs présentent un indice de fréquence des accidents du travail supérieur à la moyenne , toutes activités confondues , avec un indice de 66,1 ‰ contre 38,9 ‰. (Source CARSAT 2019)

Face à ces risques, le Groupe place la santé, la sécurité, l'équité et le développement des compétences de ses collaborateurs au cœur de sa performance durable . Notre objectif est d'améliorer le quotidien des salariés en garantissant des conditions de travail sûres, décentes et adaptées aux contraintes physiques , organisationnelles et géographiques des métiers , tout en respectant les droits humains , la non-discrimination et le dialogue social. Ces engagements couvrent l' ensemble des effectifs propres (CDI , CDD , alternants) ainsi que les travailleurs intérimaires , particulièrement exposés aux risques opérationnels du secteur.

Ces mesures s'inscrivent dans le respect des conventions de l' Organisation internationale du travail (OIT) et de la réglementation sociale et de santé-sécurité applicable . Plus récemment , nous avons renforcé ces engagements avec l'adhésion aux principes du Pacte Mondial des Nations Unies.

- L'entreprise vise à :
- Prévenir les accidents du travail et les maladies professionnelles
- Renforcer la stabilité et la sécurité de l'emploi
- Développer l'employabilité et les parcours professionnels
- Favoriser l'égalité professionnelle, la diversité et l'inclusion
- Maintenir un dialogue social constructif et une culture d'écoute.

État d'avancement des objectifs de notre « Charte social »

OBJECTIFS	RÉSULTATS 2025	OBJECTIF ATTEINT	COMMENTAIRES
Diminution de nos indicateurs d'accidentologie de 2 points en 2025 par rapport à 2023	-1,25 points		Objectif de réduction toujours en cours. Mise en place d'une politique «zéro accident»
Mettre en place 100% des actions du plan d'action des DUERP de nos sites en 2025	100%		
Améliorer la note moyenne de satisfaction de 1 point en 2026 par rapport à 2024	Pas de résultat		Campagne non terminée
Tenir 100% des réunions CSE dans les délais légaux à partir de 2025	100%		
A partir de 2025, prendre en compte 100% des entretiens annuels pour les souhaits de mobilité interne et de formation en fonction des opportunités	100%		
100% d'appels à candidature en interne pour certaines typologies de postes à partir de 2025	100%		
Faire signer 100% de nos fournisseurs et sous-traitants stratégique le code de Conduite parties prenantes en 2025	91%		Malgré les relances, tous les fournisseurs restant n'ont pas signé le code de conduite
Respecter 100% des engagements de nos accords « Egalité professionnelle et salariale entre les femmes et les hommes » initié en 2024 d'ici fin 2027	100%		
100% de nos partenaires stratégiques évalués sur leurs pratiques sociales en 2025	89%		Malgré les relances, les fournisseurs restant n'ont pas complété leur autoévaluation

Nombre total de salariés

978

Répartition par type de contrat

CDI/CDD
954

Alternance

Répartition par genre

F **226**
H **752**

Taux de turnover

31,39%

Santé & sécurité au travail

Taux de fréquence et taux de gravité

43,96 et 2,6

Nombre d'accidents avec arrêt

98

Nombre de jours perdus

4 755

Nombre d'actions de prévention et de formations sécurité réalisées

61

Nous plaçons la santé et la sécurité au travail de nos collaborateurs au cœur de nos préoccupations. Différentes actions ont été menées tout au long de l'année 2025 afin de poursuivre cet engagement :

Comme chaque année, le Document Unique d'Évaluation des Risques Professionnels (DUERP) a été mis à jour en prenant en compte les différentes actions mises en œuvre. Dans cette même dimension, des actions de prévention des risques physiques (manutention, conduite, TMS) et des risques psychosociaux ont été organisées. Nos collaborateurs ont pu bénéficier de formations régulières en santé et sécurité concernant différents sujets essentiels : gestes, postures, conduite, manutention et équipements. De plus, des visites comportementales de sécurité, une sensibilisation continue des équipes, ainsi que des visites mensuelles de sécurité ont été mises en place afin de promouvoir les bonnes pratiques.
En cas d'accident, celui-ci fait systématiquement l'objet d'une analyse des causes et d'un suivi d'actions correctives. De plus, une procédure de réclamation en matière de santé, sécurité et conditions de travail (SSCT), ainsi qu'un canal de signalement, permettent de signaler toute problématique liée à cette dimension. L'ensemble de ces actions traduit notre engagement à développer notre culture de la performance en matière de sécurité et notre ambition d'atteindre une politique de 0 accident avec arrêt de travail.

Développement des compétences

L'évolution interne est l'un des piliers de la culture du Groupe Bils-Deroo. Notre objectif d'offrir à chacun des perspectives de développement concrètes s'est poursuivi en 2025. Pour accompagner ces évolutions, le Groupe s'est appuyé sur la mise en œuvre annuelle d'un plan de développement des compétences, ainsi que sur une organisation d'entretiens professionnels visant à identifier les besoins en formation. Notre engagement repose sur la promotion de la mobilité interne et la valorisation des parcours professionnels, preuve de la confiance que nous accordons à celles et ceux qui font vivre nos sites au quotidien.
En plus de l'accompagnement de la fin de carrière, des actions en faveur de l'insertion des jeunes et de l'alternance ont été poursuivies en 2025. Ces actions sont essentielles pour nous afin de préparer l'avenir, de construire nos équipes de demain, de transmettre nos savoir-faire et notre culture d'entreprise.

Heures moyennes de formation

9 173

Équité, diversité et inclusion

Répartition femmes/hommes (% par catégories)

23%

Diversité dans le management (% de femmes dans des postes à responsabilité)

33% au Codir

Taux d'emploi de personnes en situation de handicap

6,12%

Index égalité femmes/hommes

85

Ecart de rémunération F/H

40

Ecart de promotion F/H

15

Ecart d'augmentation F/H

29

Nombre de référents harcèlements

8

Cas de discrimination

0

Notre engagement en faveur de l'équité, de la diversité et de l'inclusion s'est poursuivi à travers la mise en œuvre de politiques de non-discrimination à chaque étape du parcours professionnel. Le Groupe a également poursuivi le déploiement d'actions en faveur de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes, de la mixité et de l'inclusion des personnes en situation de handicap. Enfin, nos collaborateurs et nos managers ont été sensibilisés en 2025 aux enjeux de diversité et d'égalité.

ESRS E1 – E2 – E4 – E5

RÉDUIRE NOTRE IMPACT SUR L'ENVIRONNEMENT

Notre engagement

Les secteurs de la logistique et du transport de marchandises sont essentiels au quotidien des Français. Ils jouent un rôle clé dans le bon fonctionnement de l'économie, en facilitant la circulation des marchandises et en constituant d'importantes sources d'emplois sur le territoire. Toutefois, nous sommes conscients de l'impact de nos activités et des pressions qu'elles exercent sur notre environnement. À l'échelle nationale, le transport reste le premier contributeur aux émissions de gaz à effet de serre (GES), représentant près de 34 % du total national. Concernant la logistique, elle représente aujourd 'hui environ 16 % des émissions de GES . (Source Ademe 2025)

Dans cette double dimension, nous avons décidé d'engager des actions d'amélioration de nos pratiques. Notre démarche s'inscrit dans une logique de développement durable visant à intégrer les enjeux environnementaux dans l'exercice de nos activités. Notre ambition est d'agir dès aujourd'hui pour construire un avenir plus soutenable pour nos parties prenantes, notre planète, ainsi que les générations futures. Les trajectoires visées s'alignent sur les objectifs nationaux de réduction des émissions de gaz à effet de serre, ainsi que sur les réglementations et les orientations définies par les pouvoirs publics.

Le Groupe s'engage ainsi à exercer ses activités de manière à maîtriser et réduire les impacts environnementaux liés aux opérations, dans une logique d'amélioration continue, de conformité réglementaire et de contribution active à la transition écologique. Cet engagement repose en priorité sur la réduction des consommations d'énergie et des émissions de gaz à effet de serre, la prévention des pollutions, la gestion responsable des ressources naturelles, des matières premières, des produits chimiques et des déchets, ainsi que sur la préservation de la biodiversité.

Nous nous engageons à mesurer et piloter nos impacts environnementaux, notamment via la réalisation d'un bilan des émissions de gaz à effet de serre, un plan de transition, le suivi des consommations énergétiques des bâtiments et de notre flotte et le recours à des solutions opérationnelles visant la décarbonation du transport. Nous veillons également à limiter les nuisances environnementales locales, à favoriser le réemploi, le recyclage et la valorisation des déchets.

Ces engagements s'étendent à l'ensemble des collaborateurs, partenaires et sous-traitants, et sont intégrés dans les choix d'investissement, d'exploitation et de conception des projets, notamment par le recours à des bâtiments certifiés. Nous nous attachons enfin à proposer à nos clients des solutions de transport et de logistique à plus faible impact environnemental, à communiquer de manière transparente sur la performance environnementale de nos prestations.

État d'avancement des objectifs de notre « Charte environnement »

OBJECTIFS	RÉSULTATS 2025	OBJECTIF ATTEINT	COMMENTAIRES
Réduction de 15% de nos émissions de gaz à effet de serre en 2026 par rapport à 2022	Pas de mesure réalisée		Mise à jour du Bilan carbone en cours
Réduction de 20% de la consommation énergétique de nos bâtiments en 2025 par rapport à 2020	Conso 2020 : 14574397 kWh Conso 2025 : 10 831 992 kWh Réduction de 26%		
Réduction de 10% de nos consommations d'eau en 2026 par rapport à 2024	Conso 2024 : 22 414 m3 Conso 2025 : 18 540 m3 Réduction de 23%		
Réduction de 15% de nos émissions de particules fines en 2025 par rapport à 2022	Augentation des émissions de 14%		Liée à une augmentation de la consommation globale de carburant de 20% entre 2024 et 2025
Revaloriser 80% de nos déchets en 2025	82% des déchets revalorisés en 2025		
Réduire de 5% en 2025 la quantité de déchets électroniques par rapport à 2024	Pas de comparaison possible avec 2024		38,1% des équipements hors services on été donnés en 2025
Faire un audit biodiversité pour chacun de nos sites d'ici 2030	0		
Fournir annuellement, à partir de 2026, un rapport sur l'impact environnemental de nos prestations, avec des recommandations pour réduire l'empreinte carbone	0		Actuellement aucun rapport n'a été fourni à nos clients concernant notre impact environnemental. Nous espérons commencer le déploiement après la publication de notre prochain Bilan Carbone

Réduction des émissions de GES et efficacité énergétique

Emissions totales de GES (Scopes 1, 2 et 3)

34 ktCO2eq en 2022

Intensité carbone des activités de transport (gCO2/km, gCO2/t.km)

77 gCO2/t.km

Part des carburants alternatifs dans le mix énergétique

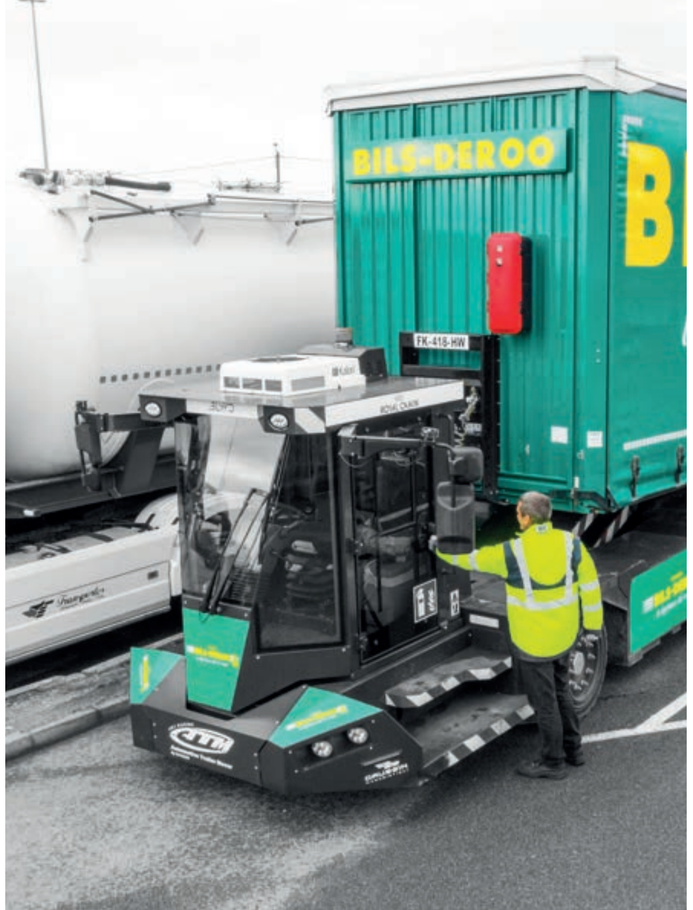
31%

Consommation énergétique totale

42,9 GWh

Notre objectif de réduction des émissions de GES et d'efficacité énergétique a été déployé en 2025 à travers notre plan de transition climat, aligné sur les objectifs nationaux de Stratégie nationale bas-carbone (SNBC). Dans cette même dimension, nous avons également engagé la réalisation d'un bilan carbone couvrant l'ensemble des activités et de la chaîne de valeur, servant de base au pilotage climatique.

Plus spécifiquement, en 2025, nous avons amélioré notre performance énergétique des bâtiments logistiques via l'installation d'éclairages LED et de systèmes de Gestion Technique du Bâtiment permettant un suivi en temps réel des consommations.
Concernant nos activités de transport, nous nous sommes engagés dans la démarche Objectif CO2 avec un suivi d'indicateurs d'intensité carbone. Ces engagements se traduisent par une modernisation progressive de la flotte, un recours aux carburants alternatifs (B100, HVO), complété par des actions d'écoconduite et d'optimisation des tournées. De plus, le Groupe Bils-Deroo poursuit ses efforts dans le développement du report modal lorsque cela est techniquement et économiquement pertinent.



Prévention de la pollution de l'air et des nuisances

En 2025, différentes actions ont été menées dans le cadre de la prévention de la pollution de l'air et des nuisances. Nous avons développé l'utilisation de technologies moteurs récentes et de carburants alternatifs afin de réduire les émissions de particules fines et autres polluants atmosphériques. Cette démarche s'est accompagnée de la mise en œuvre de campagnes de mesure du bruit et des rejets, conformément aux arrêtés préfectoraux applicables aux sites.

En parallèle, nous avons déployé des mesures face aux diverses pollutions : l'extinction de l'éclairage extérieur hors période d'activité a permis une limitation de la pollution lumineuse, et l'entretien des véhicules et des activités susceptibles de générer des pollutions accidentelles a été soumis à un encadrement strict.

Résultats des contrôles et campagnes de mesure (bruit, nuisances)

7 actions de mesures du bruit

Nombre d'incidents de pollution (le cas échéant)

0

Gestion des ressources, déchets et produits chimiques

Consommation d'eau totale

18 540 m3

Taux de valorisation des déchets

82%

Quantité de déchets électroniques générés

412

Taux de réemploi du matériel informatique

38,1%

La gestion des ressources a été engagée par un suivi et une maîtrise des consommations d'eau, une prévention des fuites ainsi que des analyses régulières des eaux usées. Le Groupe a également engagé une démarche de réemploi, de recyclage et de valorisation des déchets, incluant le réemploi de matériels (racks, engins), le reconditionnement du matériel informatique et le recyclage des palettes. De la même façon, nos collaborateurs sont sensibilisés régulièrement au tri et aux bonnes pratiques environnementales.

En parallèle, diverses actions ont été mises en œuvre en faveur de la gestion des produits chimiques, telles que la limitation et l'encadrement de l'utilisation de produits chimiques, avec des exigences spécifiques imposées aux prestataires de nettoyage et d'entretien.

Solutions environnementales proposées aux clients

Nombre de rapports fournis aux clients

0

En 2025, des solutions environnementales ont été proposées aux clients afin de participer au développement d'une conscience écologique et des pratiques responsables. De cette façon, le Groupe poursuit sa communication régulière des progrès environnementaux auprès des parties prenantes, à travers des questionnaires, rapports, etc. De plus, un suivi de l'impact environnemental des prestations de transport et de logistique sera réalisé et communiqué à nos clients . Nous proposons également systématiquement des solutions alternatives à plus faible empreinte carbone.

ESRS G1

ADOPTER UN COMPORTEMENT ET DES PRATIQUES RESPONSABLES

06

Notre engagement

Le Groupe s'engage à conduire l'ensemble de ses activités et relations d'affaires selon des principes d'intégrité, de transparence, de loyauté et de responsabilité, dans le respect des lois et réglementations applicables, ainsi que des standards internationaux en matière de droits humains, de pratiques commerciales équitables et d'éthique des affaires.

Dans le cadre de notre politique d'achats responsables, l'entreprise s'engage à intégrer systématiquement des critères sociaux, environnementaux, éthiques et territoriaux dans ses processus de sélection, de contractualisation et de suivi des fournisseurs. Elle veille à collaborer avec des partenaires respectant les droits fondamentaux des travailleurs, excluant toute forme de travail illégal, de discrimination, de harcèlement, de travail forcé ou de travail des enfants, et s'engage à promouvoir des conditions de travail décentes tout au long de la chaîne d'approvisionnement. Les attentes en matière de respect de l'environnement, d'amélioration continue des pratiques et de contribution à la transition écologique sont également intégrées aux relations fournisseurs.

Ces engagements sont soutenus par des dispositifs de mise en œuvre, de contrôle et de suivi, incluant la diffusion de codes de conduite, l'intégration de clauses contractuelles, l'évaluation régulière des fournisseurs et l'existence d'un dispositif d'alerte interne, garantissant la possibilité de signaler tout manquement de manière confidentielle et sans représailles. L'ensemble de cette démarche s'inscrit dans une logique de création de valeur partagée et de renforcement de la confiance avec les parties prenantes.

État d'avancement des objectifs de nos chartes «Achats responsables» et «Ethique»

OBJECTIFS	RÉSULTATS 2025	OBJECTIF ATTEINT	COMMENTAIRES
D'ici fin 2025, 100% des nouveaux contrats avec nos fournisseurs stratégiques et sous-traitants contiendront une clause concernant le respect des droits humains	100%		
D'ici fin 2025, 50% des achats du Groupe devront concerner des produits et services ayant des labels environnementaux reconnus ou provenant de fournisseurs ayant une politique environnementale active	68,90%		
D'ici fin 2025, 100% des paiements seront réalisés dans les délais légaux et réduction de la dépendance économique des fournisseurs à moins de 30% de leur CA pour 80% des fournisseurs concernés	Non complété		Nous ne pouvons pas s'assurer de l'absence de retard pour l'intégralité des paiements. Nous changeons l'objectif pour 2026 en «Informer 100% des fournisseurs en cas de retard de paiement et le traiter de façon proactive".
D'ici fin 2025, pour les catégories d'achats concernées, 30% des achats seront réalisés dans des démarches d'insertion et 80% des achats seront réalisés dans un rayon de 100km autour de nos sites	Dépendance économique maitrisée		
Former 100% de nos équipes commerciales aux pratiques loyales en matière de concurrence d'ici fin 2026	0 %		66% des équipes commerciales formées en 2026
Former 100% de nos postes à risques aux règles en matière de lutte contre la corruption d'ici fin 2026	0 %		100% des postes à risques formés en 2026

OBJECTIFS	RÉSULTATS 2025	OBJECTIF ATTEINT	COMMENTAIRES
Contrôler 100% des transactions sensibles et former les équipes comptabilité et facturation aux risques de blanchiment d'argent et de fraude d'ici fin 2026	0%		66% des équipes commerciales formées en 2026
Former 100% des postes concernés aux règles en matière de conflit d'intérêt d'ici fin 2026	0%		100% des postes à risques formés en 2026
Former 100% de nos collaborateurs aux règles en matière de sécurité de l'information d'ici fin 2026	0%		100% des postes à risques formés en 2026

Ethique et conformité

Le Groupe Bils-Deroo a poursuivi son engagement en 2025 concernant la dimension éthique. Celui-ci se traduit par le déploiement d'une charte éthique opposable, définissant les principes de conduite applicables à l'ensemble des collaborateurs et parties prenantes. Cette charte permet la formalisation de règles strictes relatives à la lutte contre la corruption et le trafic d'influence, à la prévention de la fraude et du blanchiment d'argent, au respect des règles de concurrence loyale, ainsi qu'à la gestion des conflits d'intérêts.

En parallèle, nos collaborateurs ont été sensibilisés aux exigences éthiques et réglementaires applicables dans le cadre de leurs fonctions. De plus, en interne, une cartographie des postes à risques et une analyse des risques de corruption ont été réalisées afin de prendre conscience des risques relatifs à cette thématique.

Nombre de signalements reçus via le dispositif d'alerte interne

0

Nombre de signalements traités et clôturés

0

Nature des manquements identifiés

0

Dispositifs d'alerte et de traitement des manquements

Afin de faire face aux différents risques contraires à l'éthique, nous avons mis à disposition un dispositif d'alerte interne, accessible aux collaborateurs et parties prenantes, permettant de signaler tout manquement éthique ou réglementaire. Celui-ci garantit la confidentialité des signalements et la protection des lanceurs d'alerte contre toute forme de représailles. Nous assurons ainsi un traitement structuré et documenté des alertes, avec une possibilité de sanctions disciplinaires en cas de manquement avéré.

Nombre de cas avérés de corruption, fraude ou blanchiment

0

Actions correctives ou disciplinaires engagées

0

Achats responsables et relations fournisseurs

Notre engagement en faveur des achats responsables s'est poursuivi en 2025 par la promotion des achats locaux, permettant le développement des territoires. En interne, une charte achats responsables, intégrée à l'ensemble du processus d'achats (sélection, contractualisation, suivi des fournisseurs), a été déployée. Concernant les contrats avec les fournisseurs et prestataires stratégiques, nous avons intégré des clauses éthiques, sociales et environnementales. Nous portons également une vigilance particulière à la prévention des situations de dépendance économique et à l'équité de traitement entre fournisseurs.

Part des fournisseurs et prestataires stratégiques couverts par des clauses éthiques et RSE

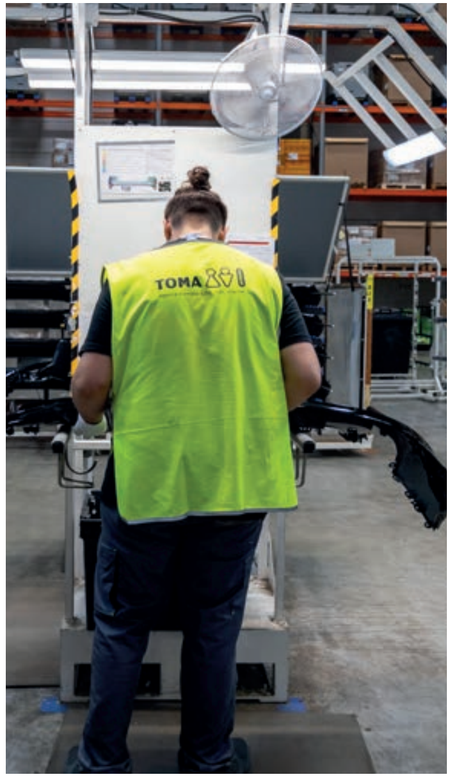
100%

Pourcentage de fournisseurs évalués sur des critères RSE

80%

Part des achats réalisés auprès de fournisseurs locaux ou engagés dans des démarches d'insertion

80%



Orientations pour le futur

Le Groupe Bils-Deroo poursuit sa démarche de progrès continu et se fixe plusieurs axes de travail prioritaires pour les mois à venir.

Climat et énergie

Le Groupe attend les résultats de son Bilan Carbone 2026, qui permettront, en lien avec la méthodologie ACT Pas à Pas, de définir une stratégie climat précise et d'identifier les principales actions à engager pour réduire ses émissions de gaz à effet de serre. En parallèle, le Groupe engagera une démarche de certification ISO 50001, relative au système de management de l'énergie, afin de structurer et d'optimiser sa performance énergétique.

Biodiversité

Le Groupe travaillera à la détermination d'une feuille de route plus précise en matière de biodiversité, afin de mieux structurer ses actions et ses engagements sur ce volet.

Mobilité durable

Le Groupe poursuivra le développement de ses pratiques en matière de mobilité durable, dans la continuité de ses engagements en faveur d'un transport plus responsable.

Achats responsables et éthique des affaires

Enfin, le Groupe finalisera ses démarches d'achats responsables ainsi que ses dispositifs de lutte contre la corruption, consolidant ainsi une gouvernance exigeante et conforme aux standards attendus par ses parties prenantes.

Ces orientations traduisent la volonté du Groupe Bils-Deroo de s'inscrire dans une trajectoire de progrès continu, en cohérence avec ses engagements pris au titre du Pacte Mondial des Nations Unies et des Objectifs de Développement Durable, au service d'un modèle toujours plus responsable et durable.

GROUPE
BILS-DEROO
Depuis 1911
la logistique clef en main

Chargé de missions RSE
Monsieur SAUTIÈRE Thomas

tsautiere@bils-deroo.fr

116, Rue Célestin Dubois - 59119, WAZIERS
03.27.99.99.98 - contact@bils-deroo.fr