

RAPPORT RSE 2025

GROUPE BILS-DEROO



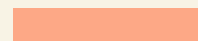
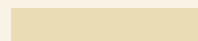
SOCIAL



ENVIRONNEMENT



ÉTHIQUE



SOMMAIRE

04

LES ENGAGEMENTS

Genèse et historique de la démarche en passant par l'engagement de la Direction et du Comité RSE, découvrez comment la RSE fait partie intégrante de l'ADN de l'entreprise.

14

AXE 1 : SOCIAL

L'axe 1, Etre une Entreprise socialement engagée, met en avant la dimension sociétale de la démarche RSE du Groupe.

18

AXE 2 : ENVIRONNEMENT

L'axe 2, Réduire notre impact sur l'environnement, met en avant la dimension environnementale de la démarche RSE du Groupe.

22

AXE 3 : ÉTHIQUE

L'axe 3, Adopter un comportement et des pratiques responsables, met en avant la dimension éthique et légale de la démarche RSE du Groupe.

26

ANNEXES

Retrouvez l'ensemble des données, tableaux de bords, notation et indicateurs en annexes.

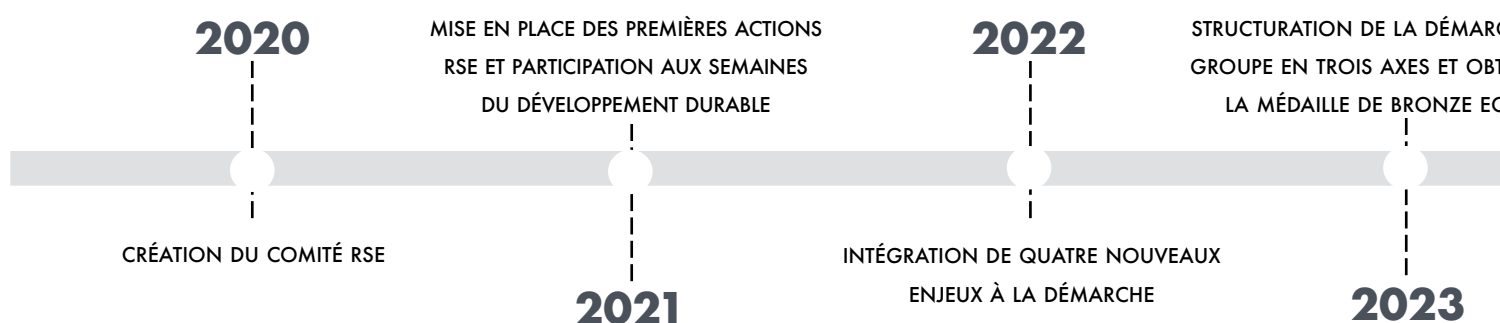
LE GROUPE BILS-DEROO

ENGAGEMENT ET STRUCTURE

En juin 2020, le Groupe Bils-Deroo décide de lancer une démarche RSE. Afin de structurer le projet, le comité RSE et la direction ont analysé et étudié le *Référentiel RSE en logistique* et ont construit la démarche autour des enjeux prioritaires définis par la matrice de matérialité du référentiel. C'est également la même année que se constitue le premier comité RSE composé de sept collaborateurs volontaires.

En 2021, le comité lance ses premières actions alors basées sur 7 enjeux :

- Santé et sécurité au travail
- Développement du capital humain
- Changement climatique et pollution de l'air
- Energie
- Liens durables avec les clients, sous-traitants et fournisseurs
- Intégration de la RSE dans la stratégie et dans la gestion des risques et des opportunités
- Pratiques loyales en matière d'informations et de contrats



LE GROUPE BILS-DEROO

ENGAGEMENT ET STRUCTURE

En 2023, le comité RSE décide de se structurer avec une nouvelle organisation notamment avec l'arrivée d'un **Chargé de Missions RSE**. L'idée étant de regrouper l'ensemble des enjeux en axes et de les associer aux **Objectifs de Développement Durable de l'ONU**. Chaque axe est alors composé d'enjeux comportant un défi à atteindre grâce au déploiement d'actions.

GOUVERNANCE

La Gouvernance est garante de l'intégration des différentes actions à la stratégie RSE du Groupe.



AXE 1

Etre une entreprise socialement engagée



AXE 2

Réduire notre impact sur l'environnement



AXE 3

Adopter un comportement et des pratiques responsables

CHE RSE DU
TENTION DE
COVADIS

2024

ADHÉSION AU PACTE MONDIAL DES
NATIONS UNIES

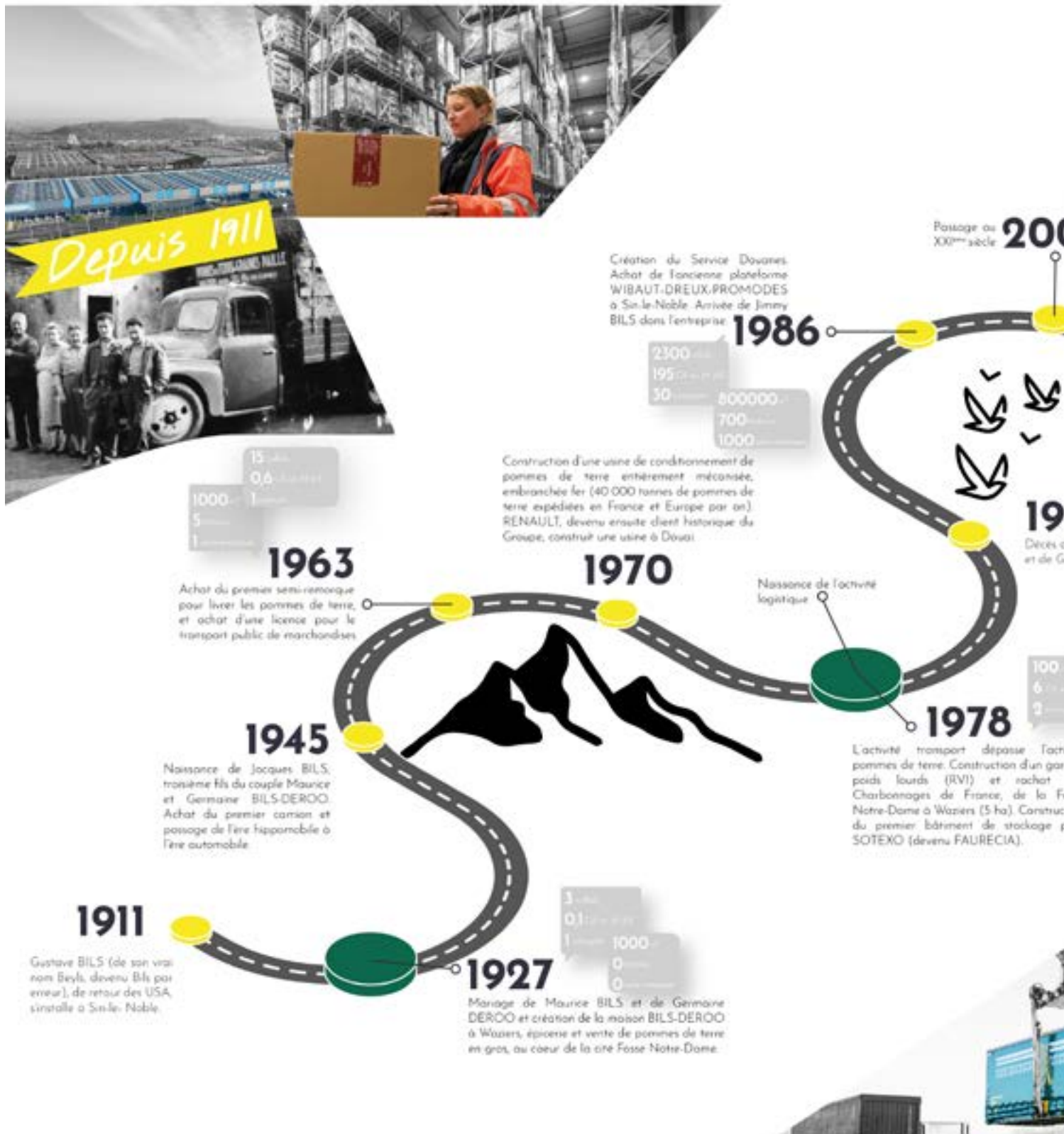
PLAN DE DÉCARBONATION

2025

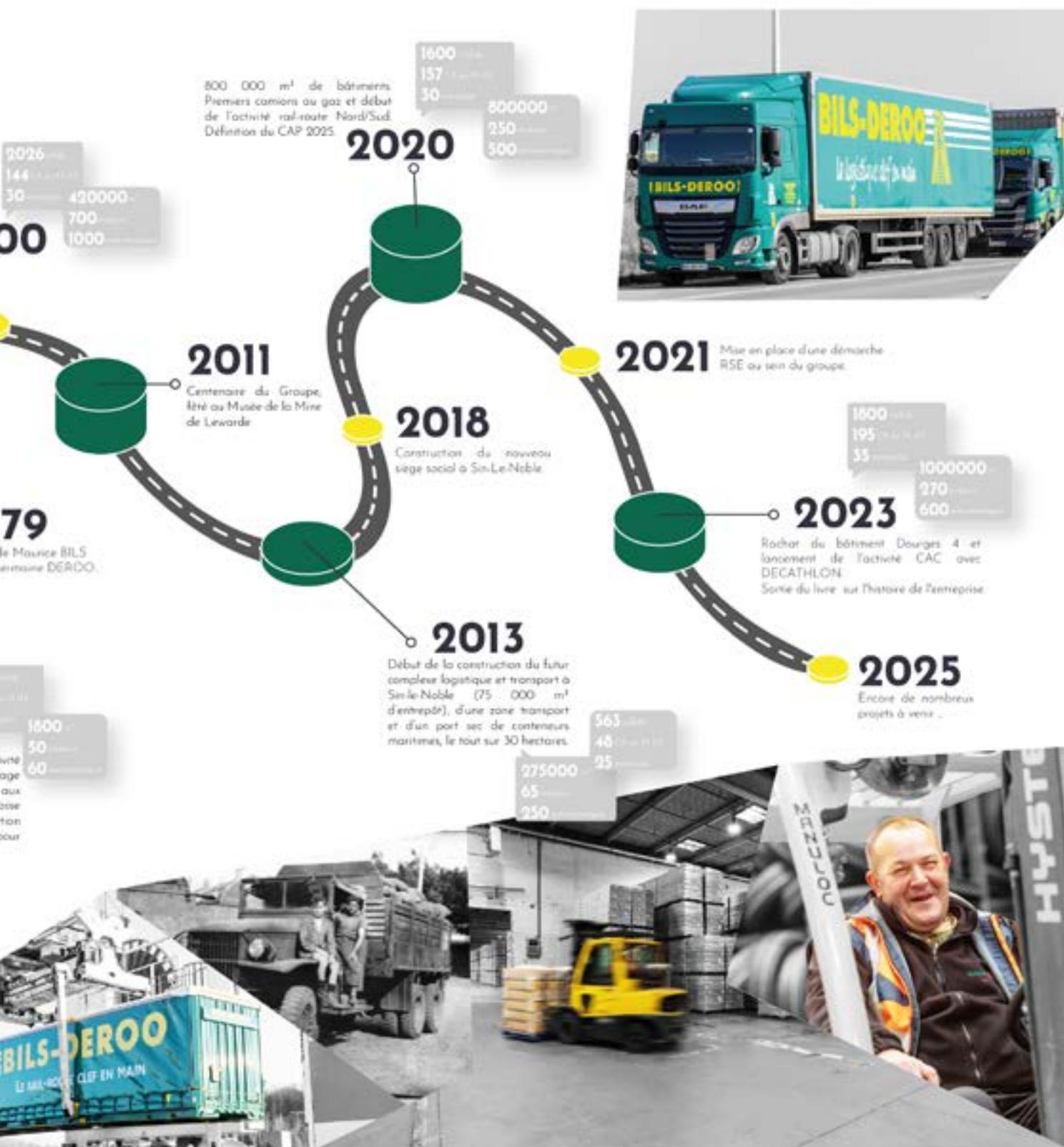
2024-2025

PLUS DE 100 ANS

FAMILIALE ET



D'HISTOIRE RÉGIONALE





ENGAGEMENT DE LA DIRECTION

“

Que représente la RSE pour vous ?

La RSE est un levier de performance pour notre entreprise qui englobe toutes nos actions dans le but d'améliorer notre environnement qu'il soit humain, social ou naturel et limiter nos impacts négatifs sur la société.

Engagés depuis de nombreuses années déjà dans une démarche vertueuse, nous sommes conscients des enjeux de développement durable qui se construisent aujourd'hui. Etant un acteur majeur de la région des Hauts-de-France, il était de notre responsabilité de nous engager officiellement en lançant notre démarche RSE.

Comment l'avez vous intégrée dans la stratégie de l'entreprise ? Comment se matérialise-t-elle concrètement ?

Née d'une prise de conscience, de l'identification des enjeux RSE et soutenue par l'engagement des collaborateurs, la démarche a vu le jour en juin 2020 avec la création d'un comité et le lancement des premiers enjeux issus du Référentiel RSE en Logistique.

Pleinement intégrée dans la stratégie du groupe, nous sommes désormais sensibilisés à cette démarche globale qui se concrétise par un certain nombre d'actions et de décisions, comme par exemple le développement du report modal, l'utilisation de carburants alternatifs, la souscription à un contrat 100% électricité verte, le développement d'une politique inclusive, ... En nous appuyant sur nos évaluations Ecovadis nous formalisons/ créons chaque année notre plan d'actions dans une optique d'amélioration continue.

Quel CAP souhaitez-vous atteindre pour la démarche ? Quels sont vos horizons ?

Grâce à nos actions mises en place depuis 3 ans et portées par nos collaborateurs et le comité RSE, nous avons atteint certains objectifs comme la signature de la *Charte Objectif CO2* et labellisation *Ambassadeur pour l'Emploi Logistique et Transport*. Notre volonté à terme est l'obtention d'un label RSE.

Nous sommes néanmoins conscients des enjeux et du chemin qu'il nous reste à parcourir et restons sensibles sur les sujets de demain dans le but d'avoir une démarche à l'écoute de nos collaborateurs, clients, partenaires et fournisseurs.

**COMITÉ STRATÉGIQUE DU
GROUPE BILS-DEROO**



UNE POLITIQUE RSE ENGAGEANTE ET ENGAGÉE

Le comité RSE du Groupe Bils-Deroo est formé exclusivement de collaborateurs volontaires et engagés. Dans le but de répondre au mieux aux enjeux de demain, les pilotes s'appuient sur l'expertise terrain afin de concrétiser la démarche.

La démarche RSE du Groupe Bils-Deroo a vu le jour en 2020. Poussée par la direction, elle est pilotée par un comité composé de collaborateurs engagés et soucieux des enjeux de demain : « La RSE est pour moi une formidable opportunité de fédérer l'ensemble des collaborateurs autour d'un projet commun : l'avenir de notre planète ».

Le comité RSE, c'est avant tout des personnes volontaires et motivées pour faire bouger les choses : « La RSE constitue une démarche d'amélioration qui permet d'avoir un impact positif sur la société et l'environnement. Nous travaillons tous vers un objectif commun avec une volonté de montrer l'exemple.» Cette démarche permet également de rassembler et fédérer autour d'un but

commun : « Être membre du comité RSE me permet de poursuivre mon engagement personnel au sein de mon entreprise pour contribuer à l'écriture d'un avenir plus durable pour nos enfants. »

L'objectif est simple « La RSE c'est une prise de conscience et une implication personnelle pour un bénéfice collectif ! S'impliquer dans la RSE, c'est contribuer à rendre la société et l'entreprise plus vertueuses »



Être membre du comité RSE me permet de poursuivre mon engagement personnel au sein de mon entreprise pour contribuer à l'écriture d'un avenir plus durable pour nos enfants.

ENGAGEMENT

DU COMITÉ DE



Engagement des membres du Comité de Direction en faveur de la démarche RSE

Nous, membres du Comité de Direction du Groupe Bils-Deroo, réaffirmons notre engagement à intégrer pleinement la Responsabilité Sociétale des Entreprises (RSE) au cœur de notre stratégie et de nos décisions.

Conscients de notre rôle dans la transformation durable de notre organisation, nous nous engageons à :

- ♦ **Social** : Assurer la santé, la sécurité et le bien-être des collaborateurs, promouvoir l'égalité des chances et garantir un environnement de travail inclusif et respectueux.
- ♦ **Environnement** : Réduire notre empreinte écologique, optimiser l'utilisation des ressources et encourager des pratiques durables au sein de l'entreprise et auprès de nos parties prenantes.
- ♦ **Ethique et gouvernance** : Assurer une transparence accrue dans nos décisions, adopter des pratiques commerciales responsables et respecter les réglementations en vigueur.

Nous avons un rôle exemplaire à jouer dans l'intégration et la diffusion des principes de la RSE. Nous veillerons à ce que ces engagements soient pris en compte dans chaque décision stratégique et à encourager l'implication active de nos collaborateurs.

Nous nous engageons également à suivre régulièrement l'évolution de nos actions RSE et à en mesurer l'impact en lien avec les objectifs fixés.

Par cette déclaration, nous affirmons notre volonté collective de faire du Groupe Bils-Deroo une entreprise responsable, soucieuse de son impact social et environnemental.

Sin-le-Noble, le 14/04/2025

Les membres du Comité de Direction

LEBIAISIER Lucie - Responsable Comm. Marketing

BENABET Nicolas - Resp. Contrôle de gestion

PEYRAS Corinne, DQHS&C

DEROUEN Emilie, Assistante de Direction

LEGRAND Isabelle, Déléguée

DUCLOS Sébastien - Directeur des opérations

ALLOT Thomas - Directeur des opérations

ARAY Corinne - Directrice Comptabilité

VANNUSSE Lionel
Directeur
Bureau d'études
Innovation
Solutions

ET SCOP

DIRECTION

Le Groupe Bils-Deroo regroupe un ensemble de sociétés au coeur de ses activités logistiques et transports, à savoir :

- Pour la logistique : Simastock, Logisima et BF - Logistique
- Pour le transport : Bils-Deroo Transports (STIL International) et Transports Fosseux



SIMASTOCK
LA LOGISTIQUE BILS-DEROO

BF-LOGISTIQUE

LOGISIMA

GRUPE
BILS-DEROO
la logistique def en main

BILS-DEROO
TRANSPORTS
UNE MARQUE DE LA SOCIÉTÉ STIL INTERNATIONAL - GROUPE BILS-DEROO

TRANSPORTS FOSSEUX
GROUPE BILS-DEROO



ENGAGEMENT

DONNÉES ET CHIFFRES CLEFS



+ 900
collaborateurs



800 000
m² de surfaces

Le Groupe Bils-Deroo regroupe 3 métiers principaux : le **transport**, métier historique de l'entreprise, la **logistique** et l'**immobilier**.

Son savoir-faire s'étend auprès de clients divers et variés comme la distribution spécialisée, l'automobile, l'industrie, les biens consommation et le e-commerce.

L'entreprise a également su développer un patrimoine immobilier logistique important, pouvant ainsi proposer des bâtiments clefs en main en location, en bail précaire ou en bail commercial allant de 200 à 100 000 m².



10^{ème} position en classement régional d'après le CA 2021



49^{ème} position en classement national d'après le CA 2021

ECOVADIS : UNE EVALUATION POUR UNE LOGISTIQUE ET UN TRANSPORT RESPONSABLE



En 2021, le Groupe Bils-Deroo décide de se faire évaluer via ECOVADIS. Depuis, chaque année, l'entreprise effectue une nouvelle évaluation lui permettant en 2023 d'obtenir la note de 54/100 ainsi qu'une médaille de bronze.

ENGAGEMENT

DONNÉES ET CHIFFRES CLEFS



**2025 : ADHÉSION AU PACT
MONDIAL DES
NATION UNIES**



NOTRE CONTRIBUTION AUX OBJECTIFS DE DÉVELOPPEMENT DURABLE

Dans le but de **structurer la démarche**, le **Groupe** a décidé de contribuer aux ODD à travers ses 3 axes :



Afin d'optimiser la communication et de fédérer un maximum de collaborateurs, le comité RSE a mis en place différentes actions comme : une sensibilisation via un jeu sur l'ensemble des sites et une enquête sur le mode de transport des collaborateurs dans le but de les sensibiliser à la mobilité douce.



424
collaborateurs
sensibilisés



25
sensibilisés à la
mobilité douce



AXE 1

ÊTRE UNE ENTREPRISE SOCIALEMENT ENGAGÉE



Scannez et lisez notre Charte Sociale

LES OBJECTIFS DE
DÉVELOPPEMENT
DURABLE ASSOCIÉS



AXE 1 : SOCIAL



SANTÉ ET SÉCURITÉ

AU TRAVAIL

La sécurité est un défi permanent à relever pour tous les salariés du Groupe. Un accident, qu'il soit grave ou bénin, peut être traumatisant, handicapant pour la victime. Il est toujours un échec pour l'entreprise; c'est pourquoi nous nous devons d'améliorer sans cesse nos résultats sécurité.



QUELQUES ACTIONS



- Mettre en place une démarche de management de la santé-sécurité
- Faire des salariés des acteurs de prévention grâce à la formation
- Intégrer la santé et la sécurité au travail dans le quotidien des collaborateurs grâce à des indicateurs

OBJECTIFS

1

Promouvoir et maintenir l'importance de la sécurité et le bien-être physique, mental et social des collaborateurs.

2

Prévenir et protéger les salariés des effets négatifs sur la santé résultant des conditions de travail.

3

Construire et organiser un environnement de travail adapté aux besoins physiologiques et psychologiques des collaborateurs.

ET POUR LA SUITE ?



Le Groupe s'est fixé comme objectif sur le long terme de réduire le nombre d'accidents et de maladies professionnelles.

10 VISITES RÉALISÉES EN 2024

En 2022, nous avons déployé les visites comportementales de sécurité sur l'ensemble des nos sites.



ATTIRER, RECRUTER ET FIDÉLISER

LES COLLABORATEURS

Le Groupe s'attache à développer une politique inclusive, réelle opportunité de développement et de performance économique. L'objectif est de créer un environnement de travail diversifié où chacun se sent valorisé et peut exploiter tout son potentiel.

QUELQUES ACTIONS



- Promotion de la mobilité interne
- Insertion professionnelle des personnes éloignées de l'emploi
- Découverte de nos métiers aux jeunes, aux personnes éloignées de l'emploi, aux personnes en situation de handicap
- Actions en faveur de l'égalité femmes hommes



OBJECTIFS

4

Assurer aux salariés une évolution basée sur des principes d'équité et de non discrimination, et tenant compte de leur état de santé.

5

Développer les compétences des salariés en étant à l'écoute de leurs attentes pour contribuer à leur épanouissement au travail et à leur parcours professionnel.

ET POUR LA SUITE ?



Le Groupe a décidé de mettre en place un partenariat avec l'association Nos Quartiers ont du Talent proposant ainsi à ses collaborateurs de devenir mentors pour des jeunes diplômés.



77%

des collaborateurs qui ont répondu à un appel à candidature en interne pour évoluer sur un autre poste ont été titularisés à l'issue de leur mission.



AMÉLIORER LES CONDITIONS ET LA QUALITÉ DE VIE AU TRAVAIL

Les grandes lignes de cette démarche s'articulent autour de cinq axes : l'insertion et le maintien dans l'emploi des personnes en situation de handicap, l'égalité femme-homme, l'accès à l'emploi des personnes éloignées de l'emploi, l'insertion professionnelle des jeunes et la mobilité interne.

OBJECTIFS

6

Assurer des conditions de travail décentes pour tous les collaborateurs.

7

Être à l'écoute des collaborateurs concernant l'organisation.

8

Favoriser la conciliation entre la vie professionnelle et la vie privée



QUELQUES ACTIONS

- Formation de nos collaborateurs par l'ANACT à la QVCT
- Lancement de la plateforme de covoiturage Blablacar sur l'ensemble des sites du Groupe Bils-Deroo
- Création du Comité QVCT animé par nos partenaires sociaux
- Réalisation d'un plan mobilité employeur



ET POUR LA SUITE ?

Le Groupe s'est fixé comme objectif sur sur le long terme de mettre en place un plan de mobilité employeur.

“

Je covoiturai déjà avant et l'appli m'a permis de prendre rendez-vous plus facilement avec les autres covoitureurs en fonction des trajets que je devais réaliser. L'utilisation de l'application permet aussi d'avoir des avantages financiers. Je trouvais également cela bête de doubler mes collègues tous les jours, autant être dans la même voiture ! Je pense que l'application permet de nous sensibiliser de façon concrète aux enjeux environnementaux. En tous cas, pour ma part, cela m'a amené à réfléchir au sujet.

ITW COVOITUREUR



AXE 2

RÉDUIRE NOTRE IMPACT SUR L'ENVIRONNEMENT



Flashez et lisez notre Charte Environnementale

LES OBJECTIFS DE
DÉVELOPPEMENT
DURABLE ASSOCIÉS





LIMITER NOTRE INFLUENCE SUR LA POLLUTION DE L'AIR ET LE CHANGEMENT CLIMATIQUE

Pour faire face aux multiples enjeux environnementaux de nos activités logistiques et transports et en réponse aux attentes de nos parties prenantes, nous oeuvrons pour promouvoir les principes de la responsabilité environnementale au sein du Groupe Bils-Deroo et pour gérer efficacement les risques et impacts associés.



QUELQUES ACTIONS

- Développement du transport rail-route par caisse mobile
- Flotte de véhicules propres
- Réalisation du Bilan Carbone logistique/transport
- Optimisation des tournées de livraison
- Réduction des transports à vide
- Utilisation de carburants alternatifs comme le GNV

OBJECTIFS

9

Réduire les émissions de gaz à effet de serre.

10

Maîtriser et limiter les émissions polluantes des activités logistiques et transports et leurs impacts sur l'environnement

ET POUR LA SUITE ?



32%

C'est la réduction des émissions de GES que le groupe souhaite atteindre d'ici fin 2024 début 2025.





MAÎTRISER NOS CONSOMMATIONS ÉNERGÉTIQUES

QUELQUES ACTIONS

- Réalisation d'audits énergétiques sur nos sites.
- Changement des luminaires classiques en éclairage à technologie LED (objectif 95% à fin 2025)
- Installation des GTB pour un suivi plus pertinent de nos consommations énergétiques.
- Mise en place d'une démarche numérique responsable
- Installation d'outils pour réduire nos émissions fugitives.
- Sensibilisation au changement de comportement sur les impacts énergétiques au quotidien.
- Tous nos projets immobiliers logistiques intègrent la notion de sobriété énergétique.



11

dont 8 sites certifiés BREEAM Verry Good, 2 sites certifiés BREEAM Excellent et 1 site certifié BREEAM Good

En nous engageant sur la maîtrise de nos consommations d'énergies, nous voulons réduire de manière significative nos émissions de gaz à effet de serre et empêcher, à notre échelle, le réchauffement climatique. Nous ne voulons pas uniquement réduire le montant de nos factures mais nous souhaitons surtout participer activement à l'effort que chacun doit fournir pour assurer une transition énergétique qui s'avère être indispensable pour préserver notre planète.



OBJECTIFS

11 | Maîtriser et limiter les consommations d'énergies.

12 | Assurer la transition énergétique.

ET POUR LA SUITE ?



Le Groupe Bils-Deroo a décidé de se lancer dans l'énergie renouvelable en installant des panneaux photovoltaïques sur ses bâtiments.



OPTIMISER

LA GESTION DES DÉCHETS

Être engagé dans une démarche d'économie circulaire revient à considérer que les déchets peuvent devenir une ressource. Conscient de son impact sur l'environnement, le Groupe Bils-Deroo s'engage dans un tri plus efficace de ses déchets afin de réduire sa proportion de DIB générée.



QUELQUES ACTIONS

- Cartographie des déchets avec un suivi mensuel concernant les quantités générées et les coûts associés
- Sensibilisation des collaborateurs au tri des déchets (Identification et uniformisation des points de collecte)
- Mise en place d'une opération «Seconde Vie»

OBJECTIFS

13

Favoriser le ré-emploi.

14

Réduire au maximum la génération de déchets.

15

Favoriser le recyclage des déchets.

ET POUR LA SUITE ?



Afin d'optimiser et d'améliorer la gestion des déchets, des sessions de sensibilisations sont mises en place à destination de l'ensemble des collaborateurs

**OBJECTIF 2024 DE
ATTEINT +75%**

de revalorisation de l'ensemble des déchets du groupe

**SOUHAIT EN
+80% 2025 DE**



AXE 3

ADOPTER UN COMPORTEMENT ET DES PRATIQUES REponsables

**LES OBJECTIFS DE
DÉVELOPPEMENT
DURABLE ASSOCIÉS**



AXE 1 : SOCIAL AXE 2 : ENVIRO AXE 3 : ETHIQUE



LUTTER

CONTRE TOUTES LES FORMES DE CORRUPTION

Le Groupe s'engage à lutter contre la corruption et le trafic d'influence. La corruption et le trafic d'influence constituent des délits pénaux, assortis de

lourdes sanctions tant pour une entreprise que pour une personne physique participant à toute forme de corruption même indirecte.



QUELQUES ACTIONS

- Rédaction et mise en place d'une charte éthique accessible à tous les collaborateurs du groupe
- Mise en place d'un dispositif d'alerte interne
- Rédaction du Code de Conduite anti-corruption

OBJECTIF

13

Prévenir les actes de corruption et lutter efficacement contre l'éventualité de tels actes, quel que soit le type de corruption

ET POUR LA SUITE ?



Le Groupe s'est fixé comme objectif sur le long terme de sensibiliser l'ensemble des postes à risque sur le sujet.



1

formation anti-corruption réalisée



Scannez le QRCode et rendez-vous sur notre charte éthique afin de connaître nos enjeux et engagements.



CRÉER DES LIENS DURABLES

AVEC NOS FOURNISSEURS ET SOUS-TRAITANTS

Le Groupe Bils-Deroo a entamé une démarche de labélisation pour la Charte Relations fournisseurs responsables créée en 2010. Elle vise à inciter les entreprises, organismes publics et privés à adopter des pratiques responsables vis-à-vis de leurs fournisseurs.

Elle est aujourd'hui pilotée par le Médiateur des entreprises et le CNA (Conseil National des

QUELQUES ACTIONS

- Mesure du taux de dépendance des fournisseurs, sous-traitants,
- Uniformisation de la durée de contrat de nos fournisseurs, sous-traitants.
- Communication du Code de Conduite aux fournisseurs
- Evaluation des fournisseurs sur des critères RSE



Flashez et lisez
notre Charte Achats
Responsables



OBJECTIFS

14

Favoriser une visibilité sur le moyen et long terme dans ses relations avec les principaux clients et fournisseurs

15

Favoriser pour ses sous-traitants, notamment stratégiques, la visibilité à moyen et long termes de la relation et s'assurer de la pérennité et de la fiabilité de la prestation de ses sous-traitants.

16

Assurer une équité dans le traitement des différents fournisseurs et sous-traitants

ET POUR LA SUITE ?



Lancement d'une auto-évaluation fournisseurs afin de connaître leurs pratiques en matière de développement durable.



+ 24 MOIS
est la durée moyenne
des contrats au sein du
groupe.



FOURNIR DES INFORMATIONS

CONTRACTUELLES FIABLES À NOS CLIENTS

Dans le cadre de sa démarche RSE, le GroupeBils-Deroo souhaite privilégier ses relations d'affaires avec des Partenaires ayant les mêmes objectifs que les siens dans les domaines de sa politique environnementale, sociale et éthique des affaires.

A ce titre, le Groupe Bils-Deroo attache

une grande importance au fait que ces derniers présentent des garanties suffisantes en termes d'intégrité.

L'objectif étant que les différentes parties appliquent et fassent appliquer les bonnes pratiques, dans une relation de confiance réciproque et dans le respect des droits et devoirs respectifs.

QUELQUES ACTIONS

- Mise en place d'un contrat-type pour les dossiers logistiques spots ou de débords pour une durée de moins de 6 mois
- Formation du personnel commercial sur les pratiques loyales en matière de commercialisation



93,08 %

**de contractualisation
clients logistiques en
chiffre d'affaires.**



OBJECTIFS

20

Maîtriser et limiter les consommations d'énergies.

21

Assurer la transition énergétique.

ET POUR LA SUITE ?



Atteindre 78% de contrats validés par les 2 parties et 95 % du CA contractualisé en 2024 en logistique.



ANNEXES

INDICATEURS ET REPORTING



ANNEXES

INDICATEURS ET REPORTING

Les indicateurs sont calculés selon une année calendaire de Janvier à Décembre.

Les données concernent les 4 entités logistique (Simastock, BFL, Logisima), le transport (STIL International) et services centraux (BDS). Nous exploitons actuellement 24 sites sur ce périmètre.



ANNEXES

INDICATEURS ET REPORTING

Afin d'intégrer pleinement la RSE dans la stratégie de l'entreprise, le Groupe Bils-Deroo a la volonté :

- De poursuivre l'intégration de la démarche au système de management
- De sensibiliser les collaborateurs à la démarche RSE et au développement durable

Thème	Indicateurs
Gouvernance	Nombre de comité RSE
Gouvernance	Pourcentage des membres du Comité de Direction sensibilisé à la RSE



ANNEXES

INDICATEURS ET REPORTING





ANNEXES

INDICATEURS ET REPORTING

Parce que nos collaborateurs sont notre principale richesse, le Groupe BILS-DEROO a la volonté :

- D'assurer la santé et la sécurité de tous grâce à des actions de sensibilisation et de prévention

Thème	Indicateurs
Social	Nombre d'employés formés aux questions de santé et de sécurité
Social	Pourcentage de sites avec une évaluation des risques professionnels
Social	Taux de fréquence cumulé annuel
Social	Taux de gravité cumulé annuel
Social	Nombre d'employés bénéficiant d'une couverture médicale
Social	Pourcentage de travailleurs couverts par des représentants du personnel
Social	Pourcentage de travailleurs couverts par une convention collective
Social	Note moyenne de l'indicateur équilibre vie professionnelle/vie personnelle
Social	Taux de rotation
Social	Nombre d'incidents de travail des enfants ou de travail forcé signalés
Social	Nombre d'audit sur le travail des enfants ou le travail forcé menés dans les sites opérés
Social	Nombre d'employé formés à la prévention de la discrimination et du harcèlement
Social	Nombre de référents harcèlements
Social	Nombre de cas de harcèlement traités
Social	Nombre d'évaluation sur l'impact des droits humains réalisées
Social	Nombre de cas de mécanisme de gestion des conflits liés à des incidents en matière de droits humains
Social	Nombre d'heures travaillées
Social	Nombre de jours d'arrêts
Social	Nombre d'accident du travail
Social	Nombre d'heures de formation par employé
Social	Pourcentage de femme dans l'entreprise
Social	Pourcentage de femme au plus haut niveau de direction
Social	Taux de salariées en situation de handicap



ANNEXES

INDICATEURS ET REPORTING

- D'attirer, de recruter et de fidéliser les talents notamment en favorisant la mobilité interne et l'embauche après une alternance
- D'améliorer la qualité de vie et les conditions de travail en étant à l'écoute des besoins et des demandes de nos salariés

	Valeur	Unité
	239	
	100%	
	39,08	
	5,14	
	100%	
	100%	
	100%	
	7,8 /10	
	11%	
	0	
ationnels	0	
	10	
	10	
	1	
	1	
le droits humains	0	
	1604037,65	
	4038	
	258	
	32	
	23%	
	44%	
	4%	

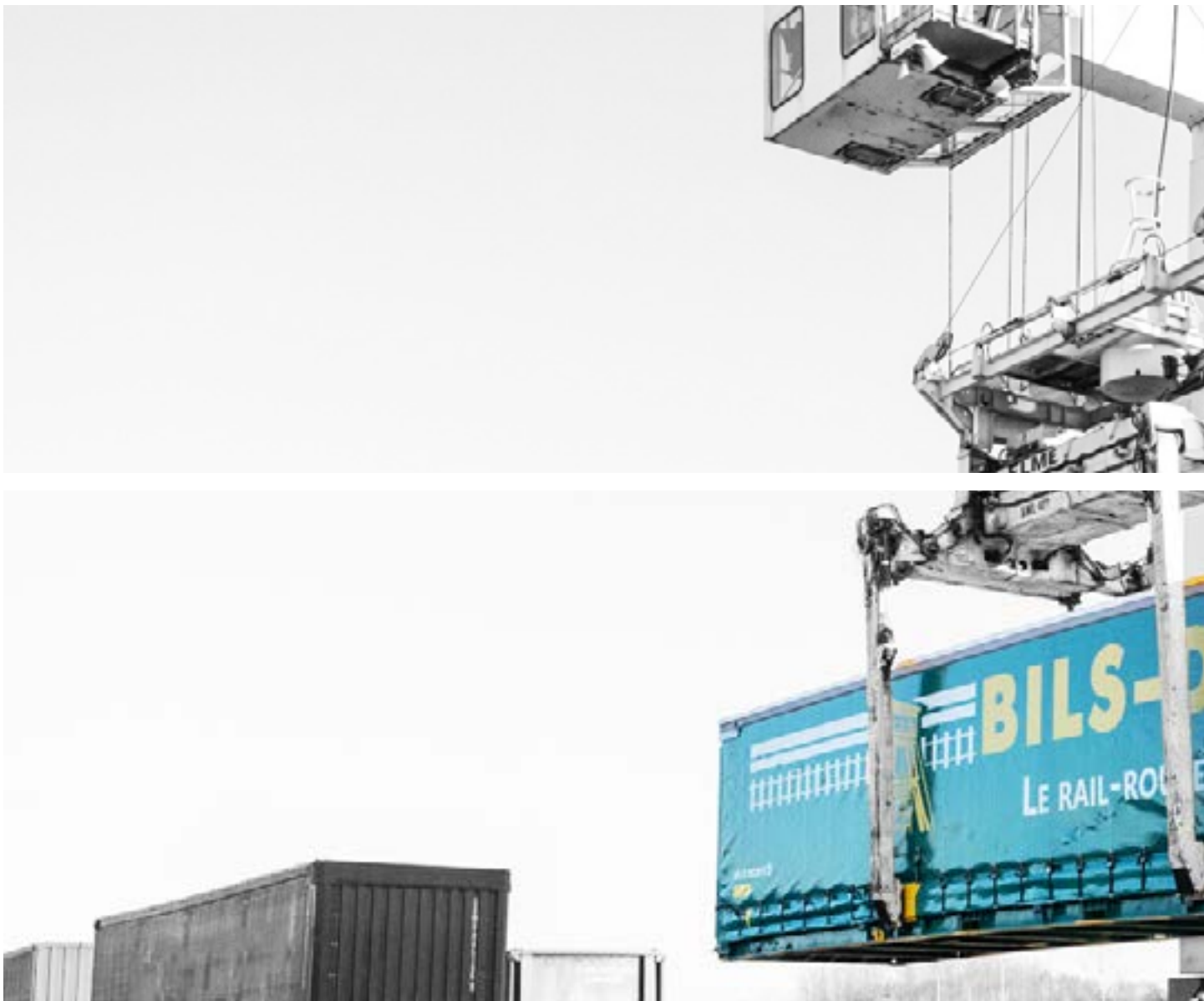




ANNEXES

INDICATEURS ET REPORTING

Thème	Indicateurs
Environnement	Total des émissions brutes de GES du scope 1
Environnement	Total des émissions brutes de GES du scope 2
Environnement	Total des émissions brutes de GES du scope 3
Environnement	Total des émissions brutes de GES du scope 3 en aval
Environnement	Total des émissions brutes de GES du scope 3 en amont
Environnement	Consommation totale d'énergie
Environnement	Consommation totale d'énergie renouvelable
Environnement	Poids total des polluants atmosphériques
Environnement	Poids total des déchets dangereux
Environnement	Poids total des déchets non dangereux
Environnement	Poids total de déchets valorisés





ANNEXES

INDICATEURS ET REPORTING

Valeur	Unité
8742,77	tCO2eq
518,02	tCO2eq
24954,98	tCO2eq
21110,28	tCO2eq
3844,7	tCO2eq
10248,031	MWh
8198,4248	MWh
7190	t
2	t
2375	t
1941	t



La préservation de l'environnement est une préoccupation majeure, c'est pourquoi le Groupe Bilis-Deroo a la volonté :

- De limiter notre influence sur la pollution de l'air et le changement climatique en mesurant l'empreinte carbone de ses activités et en mettant en place un plan de décarbonation pluriannuel en adéquation avec les Accords de Paris.
- De maîtriser ses consommations énergétiques en les suivant de façon précise et en étant proactif sur les moyens de réduction de ces consommations.
- D'optimiser la gestion de ses déchets en favorisant le réemploi, le recyclage et l'économie circulaire.



ANNEXES

INDICATEURS ET REPORTING

Nous tenons à toujours mener nos affaires de façon éthique avec toutes nos parties prenantes. C'est pourquoi, le Groupe BILS-DEROO a la volonté :

- De lutter contre toutes les formes de corruption, en impliquant les collaborateurs dans la politique anticorruption du Groupe.
- De créer de liens durables avec ses fournisseurs et ses sous-traitants grâce à un dialogue permanent et un respect mutuel.
- Fournir des informations contractuelles fiables à ses clients afin d'établir un partenariat de confiance.

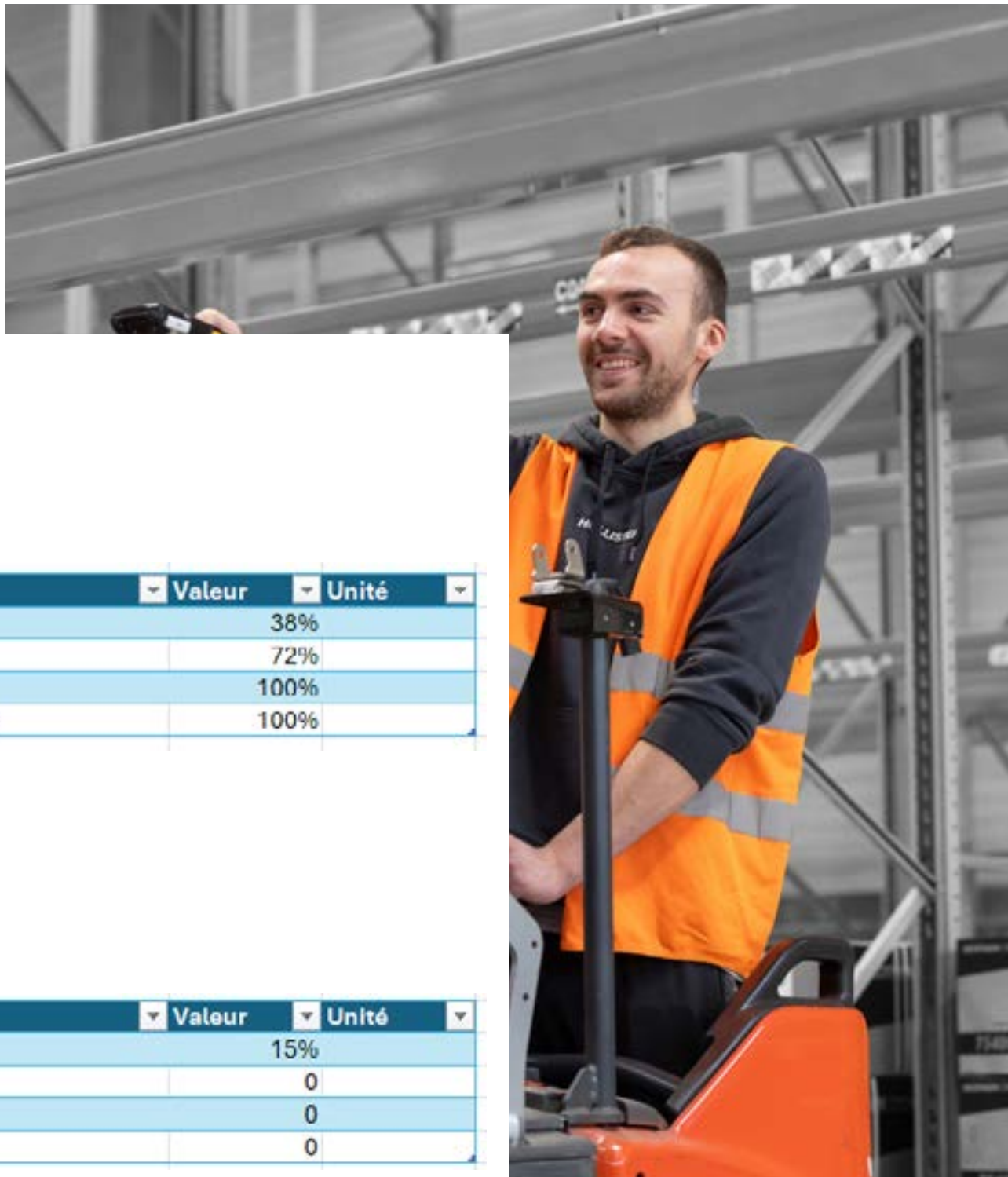
Thème	Indicateurs
Achats responsables	Pourcentage des fournisseurs ayant signé le code de conduite des fournisseurs
Achats responsables	Note moyenne de l'évaluation fournisseurs
Achats responsables	Pourcentage des fournisseurs ayant fait l'objet d'une évaluation RSE
Achats responsables	Pourcentage ou nombre d'acheteurs ayant reçu une formation sur les achats responsables

Thème	Indicateurs
Ethique	Pourcentage d'employé formés à l'éthique des affaires
Ethique	Nombre d'incidents signalés au travers de la procédure d'alerte
Ethique	Nombre d'incidents de corruption confirmés
Ethique	Nombre d'incidents liés à la sécurité de l'information confirmés



ANNEXES

INDICATEURS ET REPORTING





ANNEXES

INDICATEURS ET REPORTING

| NOTE BILAN CARBONE



42.7%
Déplacements

20.1%
Achat de services

18%
Immobilisations

14%
Achat de produits

2.6%
Nourriture et boissons

2.2%
Énergie

0.4%
Autre



Attribué à



Comparatif



18 800 En nombre d'allers retours Paris/New York



3 400 Français pendant un an



ANNEXES

INDICATEURS ET REPORTING

NOTES ECOVADIS

2022



2023



2024



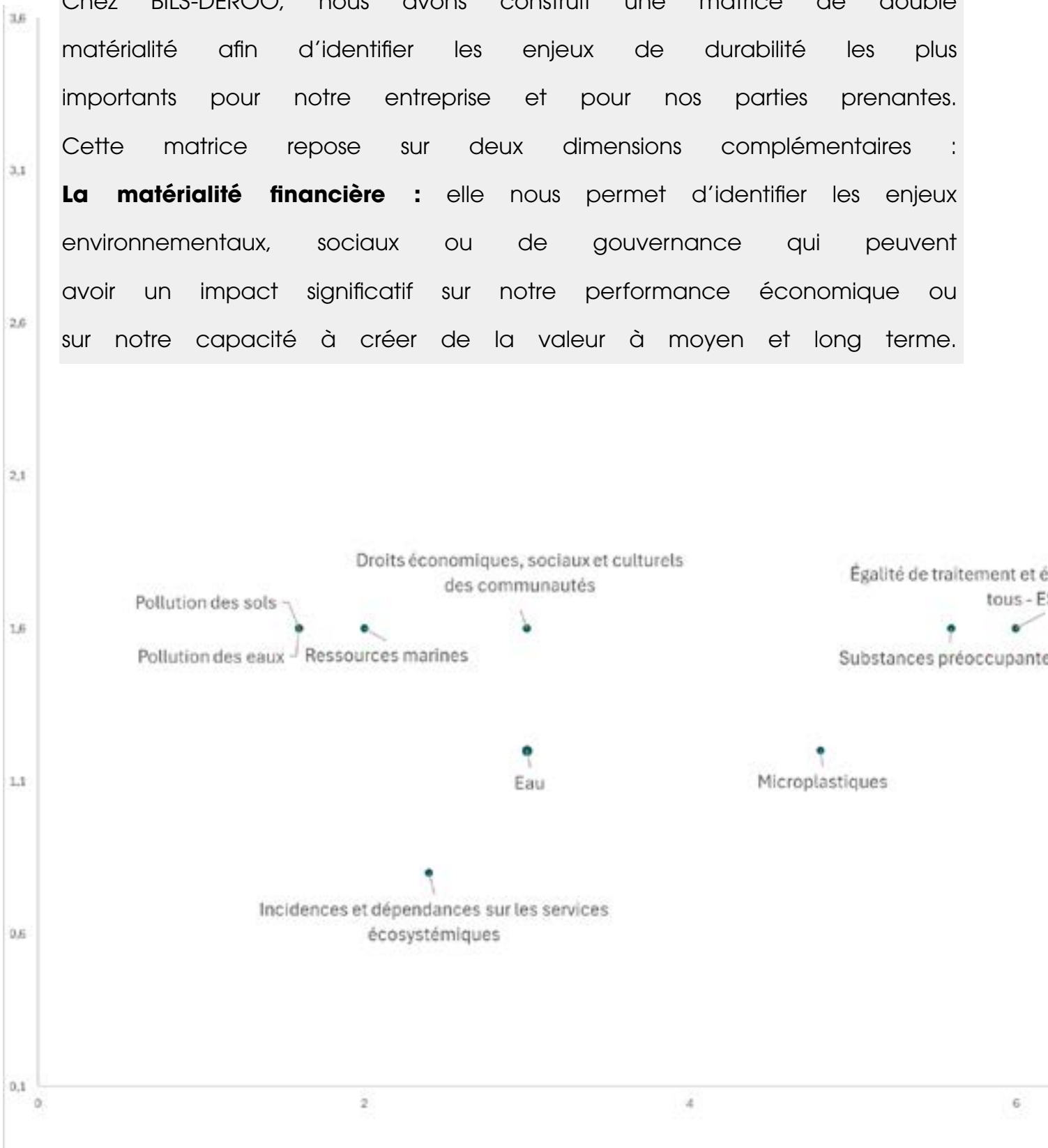


ANNEXES

INDICATEURS ET REPORTING

Chez BILS-DEROO, nous avons construit une matrice de double matérialité afin d'identifier les enjeux de durabilité les plus importants pour notre entreprise et pour nos parties prenantes. Cette matrice repose sur deux dimensions complémentaires :

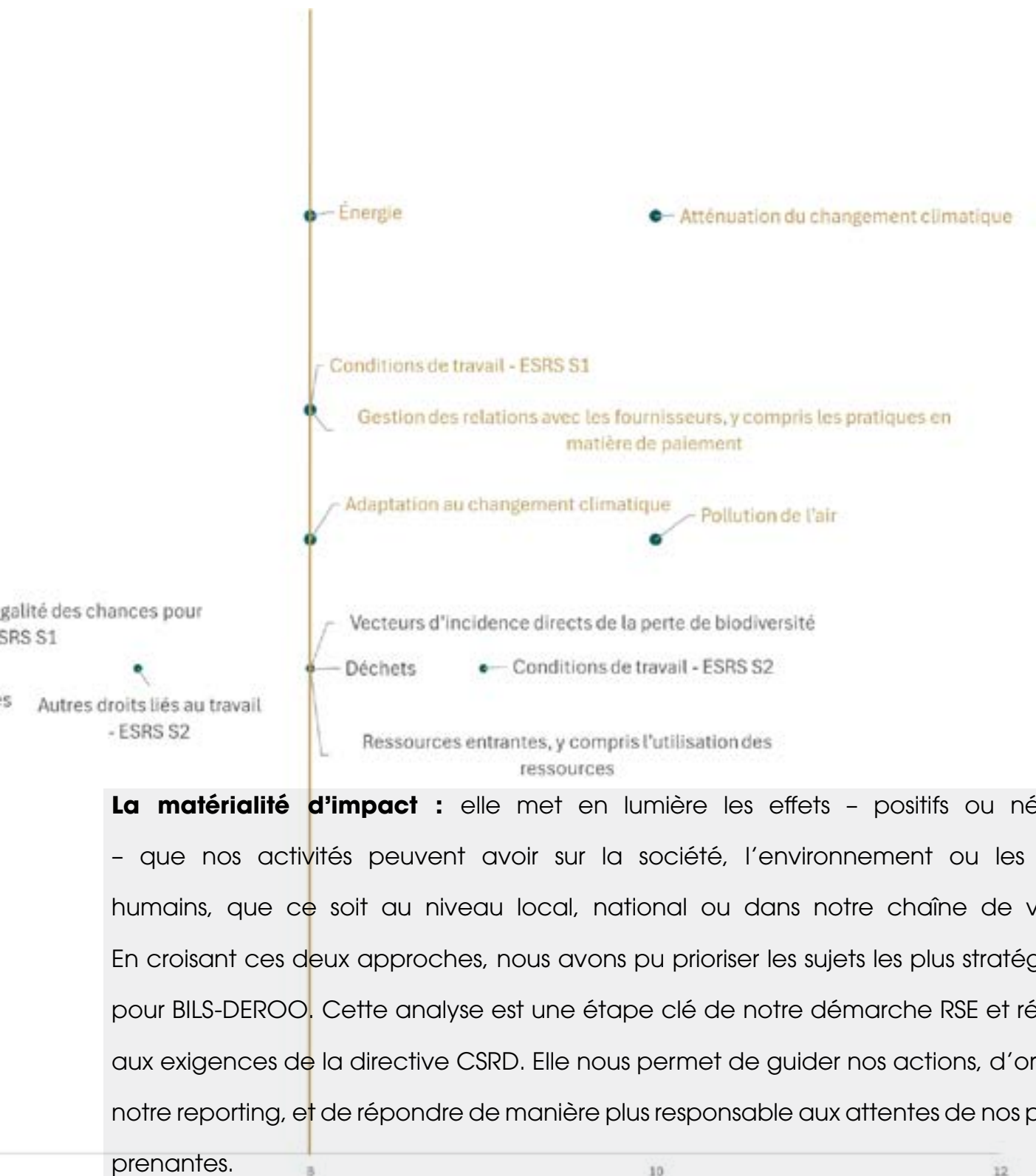
La matérialité financière : elle nous permet d'identifier les enjeux environnementaux, sociaux ou de gouvernance qui peuvent avoir un impact significatif sur notre performance économique ou sur notre capacité à créer de la valeur à moyen et long terme.





ANNEXES

INDICATEURS ET REPORTING





Chargé de missions RSE
Monsieur SAUTIÈRE Thomas

tsautiere@bils-deroo.fr

116, Rue Célestin Dubois - 59119, WAZIERS
03.27.99.99.98 - contact@bils-deroo.fr

